



ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ

# О предотвращении и урегулировании конфликта интересов, в том числе возникающего в связи с работой в организации родственников (свойственников)

***Секрет Владислав Петрович -***

**Главный специалист отдела по предупреждению конфликта интересов и работе с государственными организациями управления профилактики коррупционных и иных правонарушений Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области**

**В соответствии со ст. 13.3. Федерального закона «О противодействии коррупции» организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции:**

**определение лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений**

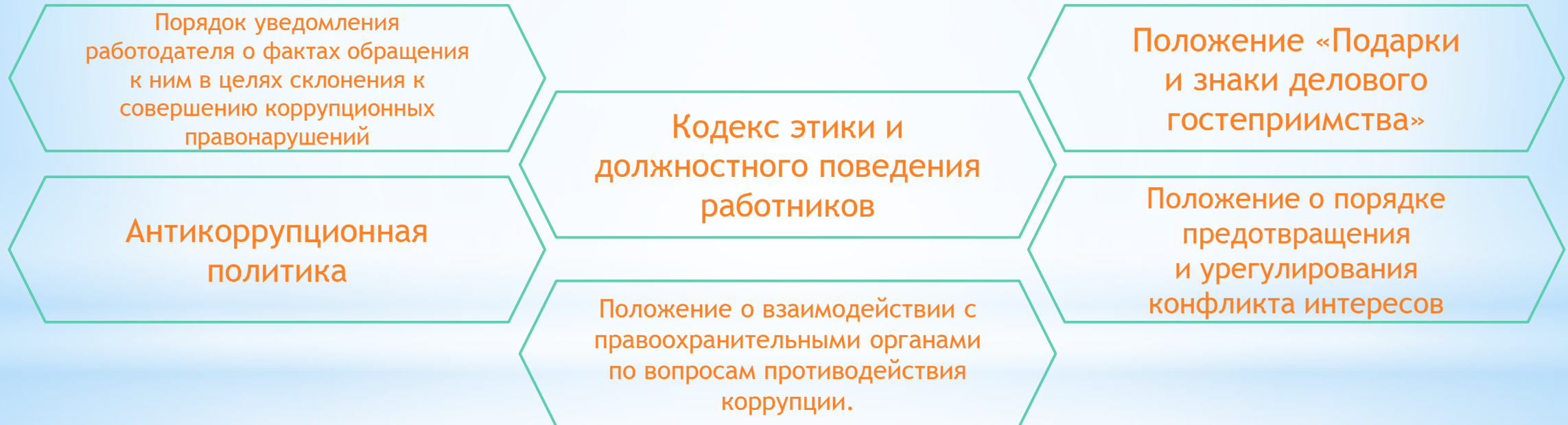
**принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации**

**предотвращение и урегулирование конфликта интересов**

**а также:**

- сотрудничество организации с правоохранительными органами;**
- разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;**
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов**

Во исполнение рекомендаций Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области в организациях разработаны и приняты локальные нормативные акты в сфере противодействия коррупции, в том числе:



## меры по предупреждению коррупции

определены лица,  
ответственные за профилактику  
коррупционных и иных  
правонарушений

принят кодекс этики и  
служебного поведения  
работников организации

предотвращаются и  
урегулируются возникающие  
конфликты интересов



## Конфликт интересов

ст. 10 Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

- ситуация, при которой **личная заинтересованность** (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

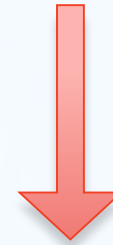
Личная заинтересованность - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.



## стадии возникновения конфликтной ситуации



возможность возникновения  
конфликта интересов



состоявшийся факт  
ненадлежащего исполнения  
должностных обязанностей  
при наличии личной  
заинтересованности



«Области регулирования», в которых возникновение конфликта интересов является наиболее вероятным:

осуществление организационно-распорядительных и административно-хозяйственных функций в отношении родственников или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность работника

заключение государственных контрактов на выполнение работ или оказание услуг с исполнителями, являющимися родственниками или иными близкими лицами работника

предоставление со стороны работника аффилированным лицам различных услуг

имущественные обязательства и судебные разбирательства



## примеры способов урегулирования конфликта интересов

ограничение доступа работника к информации, которая может затрагивать его личные интересы

изменение функциональных обязанностей работника

добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов



## НОРМАТИВНАЯ ПРАВОВАЯ БАЗА В СФЕРЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ:

Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» ;

Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»

Положение о порядке сообщения лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Ленинградской области в органах исполнительной власти Ленинградской области и аппаратах мировых судей Ленинградской области, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также форма уведомления, утвержденное Постановлением Губернатора Ленинградской области от 21.03.2016 № 23-пг

Положение о порядке работы комиссии по урегулированию конфликта интересов в органе исполнительной власти Ленинградской области и аппарате мирового судьи Ленинградской области, утвержденное Постановлением Правительства Ленинградской области от 09.12.2010 № 334

Обзоры практики применения в сфере  
конфликта интересов

Обзоры типовых ситуаций конфликта интересов  
на государственной службе Российской  
Федерации и порядка их урегулирования

Подготовлены Минтрудом России  
<https://mintrud.gov.ru/ministry/programms/anticorruption>

## Контактная информация:

Начальник отдела по предупреждению конфликта интересов и работе с государственными организациями (далее – отдел)

**Феоктистов Алексей Михайлович:** 8 (812) 539-50-69

Консультант отдела

**Стальмакова Мария Владимировна:** 8 (812) 539-50-76

Главный специалист отдела

**Секрет Владислав Петрович:** 8 (812) 539-50-76

Ведущий специалист отдела

**Дубровская Наталья Сергеевна:** 8 (812) 539-50-76





**Спасибо за внимание!**

---

---