



ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ

**«Организация работы учреждения в
рамках реализации ст. 13.3
Федерального закона
от 25.12.2008 № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции»**

Васько Марк Валерьевич — КОНСУЛЬТАНТ отдела правового
обеспечения комитета по социальной защите населения
Ленинградской области

Правовые основы

□ **Федеральный закон от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции» (ст. 13.3);**

□ **Закон Ленинградской области от 17.06.2011 № 44-оз
«О противодействии коррупции в Ленинградской области»**

□ **План противодействия коррупции в Ленинградской области на 2021 год,
утвержденный постановлением Правительства Ленинградской области
от 28.12.2020 № 860**

□ **План противодействия коррупции Комитета на 2021 год, утвержденный
распоряжением комитета от 28 января 2021 года № 03/26**

Статья 13.3. Обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции

(введена Федеральным законом от 03.12.2012 N 231-ФЗ)

1. Организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.

2. Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать:

1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

2) сотрудничество организации с правоохранительными органами;

3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;

4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;

5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

Комплекс мер по противодействию коррупции



АДМИНИСТРАЦИЯ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
КОМИТЕТ
ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ НАСЕЛЕНИЯ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

191124, Санкт-Петербург, ул. Лафонская, д. 6а
Тел.: 611-46-46, факс: 611-46-09
E-mail: kizsm@lenreg.ru

28.12.18 № 02-3855/2018

На № _____ от _____

Руководителям
государственных учреждений
Ленинградской области,
подведомственным комитету
по списку

Информационное письмо
в целях противодействия коррупции

Уважаемые коллеги!

В целях обеспечения требований антикоррупционного законодательства, согласно п. 4.12 Ведомственного плана по противодействию коррупции в комитете на 2018-2020 г.г. государственным учреждениям Ленинградской области, подведомственным комитету (далее – организация, учреждение) по мере необходимости производить актуализацию, в рамках ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»:

1. Плана противодействия коррупции учреждения на 2019-2020 годы.
2. Антикоррупционной политики учреждения.
3. Положения о Комиссии по противодействию коррупции учреждения.
4. Формы декларации конфликта интересов учреждения.
5. Порядка проведения проверки сведений, содержащихся в Декларации конфликта интересов.
6. Кодекса этики и служебного поведения работников учреждения.
7. Положения о сообщении работниками Учреждения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, порядке сдачи и оценки подарка, реализации (выкупе) и зачисления средств, вырученных от его реализации.
8. Работнике учреждения, уполномоченном на проведение проверки сведений, содержащихся в Декларации конфликта интересов учреждения.
9. Карты коррупционных рисков учреждения.
10. Регламента тестирования сотрудников учреждения на знание законодательства о противодействии коррупции.

Комплекс мер по противодействию коррупции

Вышеуказанные документы должны быть размещены на официальном сайте организации и на информационных стендах.

При актуализации документов руководствоваться "Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции", разработанными Минтрудом России по адресу: <https://rosmintrud.ru/ministry/programms/anticorruption/015/0>.

В качестве образца предлагаем обратить внимание на документы, разработанные и размещенные ЛОГБУ «Лужский ПНИ» по адресу: <http://luga-pni.ru/dokumenty-po-protivodeystviyu-korrupsii> или ЛОГБУ «Приозерский ДДИ» по адресу: <http://ddi-priozersk.47social.ru/about/doverie/prikazy>

Кроме того, организациям надлежит:

1) проинформировать учредителя о том, каким образом осуществляется сотрудничество организации с правоохранительными органами (п. 2 ч. 2 ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

2) в рамках подп. 4.11.1 Ведомственного плана по противодействию коррупции в комитете на 2018-2020 г.г. ежеквартально представлять учредителю результаты проверок сведений, содержащихся в Декларации конфликта интересов сотрудников учреждения.

3) на основании Регламента тестирования сотрудников учреждения на знание законодательства о противодействии коррупции разработанного и принятого правовым актом учреждения осуществить тестирование сотрудников учреждения.

Примерный образец такого регламента будет направлен учреждениям отдельным письмом.

Настоятельно рекомендуем, оформить разделы официальных сайтов учреждений по вопросам противодействия коррупции аналогично сайтам ЛОГБУ «Лужский ПНИ» или ЛОГБУ «Приозерский ДДИ», поддерживать в актуальном состоянии информацию, указанную в данном разделе.

О результатах работы с приложением скриншота страницы официального сайта организации, с публикацией актуализированных документов необходимо сообщить на адрес электронной почты: vasko@kszn.lenreg.ru в срок до **12:00** часов **30.04.2019**.

Комплекс мер по противодействию коррупции



**КОМИТЕТ
ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ
НАСЕЛЕНИЯ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

191124, Санкт-Петербург, ул. Лафонская, д. 6а
Тел.: (812) 539-46-46; факс: (812) 539-46-09
E-mail: ktszn@lenreg.ru

03.02.2021 № 02-828/2021

На № _____ от _____

Руководителям
государственных учреждений
Ленинградской области,
подведомственных комитету

Уважаемые коллеги!

1. В связи с принятием Плана противодействия коррупции комитета по социальной защите населения Ленинградской области на 2021 год (прилагается) подведомственным учреждениям надлежит разработать и утвердить по аналогии План противодействия коррупции учреждения на 2021 год (далее – План на 2021 год).

При разработке Плана на 2021 год учесть мероприятия, указанные в разделе 8 Плана противодействия коррупции в Ленинградской области на 2021 год, утвержденного постановлением Правительства Ленинградской области от 28.12.2020 № 860; мероприятия, указанные в разделе 5 Плана противодействия коррупции комитета на 2021 год, мероприятия, указанные в разделе 7 образца Антикоррупционной политики учреждения (прилагается).

2. В целях обеспечения требований антикоррупционного законодательства, государственным учреждениям Ленинградской области, подведомственным комитету, надлежит произвести актуализацию:

- 1) Антикоррупционной политики учреждения;
- 2) Положения о комиссии по противодействию коррупции учреждения;
- 3) Положения о комиссии по конфликту интересов в учреждении;
- 4) Положения об урегулировании конфликта интересов;
- 5) Положения о сотрудничестве с правоохранительными органами;
- 6) Кодекса этики и служебного поведения работников учреждения;
- 7) Формы декларации конфликта интересов учреждения;
- 8) Карты коррупционных рисков учреждения;
- 9) Карты коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок;
- 10) Порядка проведения проверки сведений, содержащихся в Декларации конфликта интересов;
- 11) Положения «Подарки и знаки делового гостеприимства».

Комплекс мер по противодействию коррупции

Определить работника, ответственного за реализацию в учреждении мер по противодействию коррупции; работника, уполномоченного на проведение проверки сведений, содержащихся в Декларации конфликта интересов учреждения. Внести соответствующие изменения в должностные инструкции работников, ознакомить их с локальным правовым актом.

Вышеуказанные документы должны быть размещены на официальном сайте учреждения и на информационных стендах в учреждении.

При актуализации документов руководствоваться «Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции», разработанными Минтрудом России по адресу: <https://mintrud.gov.ru/ministry/programms/anticorruption/015/0> (далее - Методические рекомендации).

Так, в частности Антикоррупционную политику учреждения привести в соответствие образцу, прилагаемому к настоящему письму.

Форма декларации конфликта интересов учреждения должна соответствовать приложению 5 к Методическим рекомендациям.

Положение о комиссии по конфликту интересов в учреждении рекомендуем привести в соответствие с распоряжением комитета от 04.02.2020 № 51 «Об утверждении Положения о комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, возникающего при выполнении трудовых обязанностей в подведомственном комитету по социальной защите населения Ленинградской области учреждении», ранее направленному.

Кодекс этики и служебного поведения работников учреждения должен соответствовать Типовому кодексу этики и должностного поведения работников государственных организаций, разработанному Администрацией Губернатора и Правительства Ленинградской области совместно с комитетом правового обеспечения Ленинградской области и прокуратурой Ленинградской области, (письмо комитета от 05.02.2020 № 02-904/2020).

Положение о комиссии по противодействию коррупции учреждения рекомендуем привести в соответствие с приказом ГКУЛО «ГЭИРЗ» от 30.06.2015 № 01-03/13, согласно письма аппарата Губернатора и Правительства Ленинградской области от 29.07.2015 № АГ-06-973/15-0-0 (<https://geirz.lenobl.ru/ru/protivodejstvie-korrupcii/>).

Положение об урегулировании конфликта интересов учреждения рекомендуем привести в соответствие с приказом ГКУЛО «ГЭИРЗ» от 29.12.2020 № 01-03/41 (<https://geirz.lenobl.ru/ru/protivodejstvie-korrupcii/>). С целью выполнения п. 8.6 Плана противодействия коррупции в Ленинградской области на 2021 год в Положении следует предусмотреть ежеквартальное заполнение Деклараций конфликта интересов сотрудниками учреждений, включенными по должностям в Карту коррупционных рисков учреждения.

Положение «Подарки и знаки делового гостеприимства» учреждения рекомендуем привести в соответствие с приказом ГКУЛО «ГЭИРЗ» от 21.12.2020 № 01-03/39 (<https://geirz.lenobl.ru/ru/protivodejstvie-korrupcii/>).

Комплекс мер по противодействию коррупции

3. На основании Регламента тестирования сотрудников учреждения на знание законодательства о противодействии коррупции осуществить тестирование всех сотрудников учреждения. Примерный образец такого регламента, ранее направлялся в адрес учреждений письмом комитета от 15.03.2019 № 02-1969/2019.

Тестирование сотрудников учреждений надлежит провести с 01.04.2021 по 21.06.2021. В качестве базы тестовых вопросов используются тестовые вопросы, сформированные комитетом.

Тестовые вопросы с ответами, могут быть получены руководителем учреждения на руки под личную роспись после 15.03.2021, либо направлены на личную электронную почту руководителя.

Информацию о результатах работы по исполнению п. 1 и п. 2 настоящего письма с приложением скриншота страницы официального сайта учреждения, с публикацией актуализированных документов необходимо направить в комитет на адрес электронной почты: zhiryakova@kszn.lenreg.ru в срок до **18.02.2021**.

О результатах работы по исполнению п. 3 настоящего письма направить отчет по прилагаемой форме в комитет на адрес электронной почты: zhiryakova@kszn.lenreg.ru в срок в срок до **25.06.2021**.

Приложение:

1. План противодействия коррупции комитета на 2021 год на 13 л. в 1 экз.
2. Образец Антикоррупционной политики учреждения на 12 л. в 1 экз.
3. Форма отчета на 2 л. в 1 экз.

Председатель комитета



А. Толмачева

Комплекс мер по противодействию коррупции

Антикоррупционная политика

1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

1.1. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 08 ноября 2013 г.

1.2. Настоящая Антикоррупционная политика является внутренним документом [наименование организации] (далее - Организация), направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Организации.

1.3. Основными целями внедрения в Организации Антикоррупционной политики являются:

- минимизация риска вовлечения Организации, ее руководства и работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников Организации независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики Организации о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщение и разъяснение основных требований законодательства РФ в области противодействия коррупции, применяемых в Организации.

1.4. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения Антикоррупционной политики в Организации:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности Организации;
- определение области применения Политики и круга лиц, попадающих под ее действие;
- определение должностных лиц Организации, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;
- определение и закрепление обязанностей работников и Организации, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- установление перечня реализуемых Организацией антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядка их выполнения (применения);
- закрепление ответственности сотрудников Организации за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

Комплекс мер по противодействию коррупции



АДМИНИСТРАЦИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
КОМИТЕТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ НАСЕЛЕНИЯ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

От 28 января 2021

№ 03-26

Об утверждении Плана противодействия коррупции в комитете по социальной защите населения Ленинградской области на 2021 год

В соответствии пунктом 2.2 Порядка разработки и утверждения плана противодействия коррупции в Ленинградской области и планов противодействия коррупции в органах исполнительной власти Ленинградской области, утвержденного постановлением Правительства Ленинградской области от 12 октября 2018 года № 380:

1. Утвердить План противодействия коррупции в комитете по социальной защите населения Ленинградской области на 2021 год согласно приложению к настоящему распоряжению.
2. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Председатель комитета
по социальной защите населения
Ленинградской области

А.Е. Толмачева

Комплекс мер по противодействию коррупции

Руководителям
государственных учреждений
Ленинградской области,
подведомственных комитету

23.10.2020

02-8582/2020

Информационное письмо в целях противодействия коррупции

Уважаемые коллеги!

Комитет по социальной защите населения Ленинградской области (далее – Комитет) во исполнение писем Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области сообщает о необходимости разработки в подведомственных учреждениях комплекса мероприятий, направленных на противодействие коррупции при осуществлении закупочной деятельности, а именно:

- обеспечить разработку и утверждение реестра (карты) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок, а также плана (реестра) мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок на основе оценки коррупционных рисков, возникающих на разных этапах закупочной деятельности и оценки индикаторов коррупции при осуществлении закупок;
- актуализировать карту коррупционных рисков учреждения;
- провести аналитическую работу на предмет выявления конфликта интересов среди сотрудников контрактной службы учреждения на основе информации, полученной из декларации конфликта интересов.

При осуществлении данной работы руководствоваться письмами Минтруда России от 21.05.2020 № 18-2/10/П-4671, от 30.09.2020 № 18-2/10/П-9716 (прилагаются), с которыми ознакомить лицо, ответственное за реализацию мер по противодействию коррупции в учреждении, сотрудников контрактной службы, руководителя контрактной службы или контрактного управляющего под подпись.

Карты коррупционных рисков, при осуществлении закупок и План (реестр) мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков следует разработать на основе «Методических рекомендации по выявлению и минимизации коррупционных рисков при

Комплекс мер по противодействию коррупции

осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд», опубликованных Минтрудом России от 03.10.2020 (прилагаются).

Рекомендуемые Комитетом формы вышеуказанных документов для утверждения прилагаются.

Информацию о проделанной работе, в том числе с приложением скана приказов:

1) Об утверждении карты коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок учреждения;

2) Плана (реестра) мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок,

направить на электронную почту zhiryakova@kszn.lenreg.ru в срок до 29 октября 2020 года включительно для свода.

Приложение: по тексту на 36 л.

Председатель комитета
по социальной защите населения
Ленинградской области



С.И. Шлемова

Комплекс мер по противодействию коррупции

Приложение

Карта коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок

(название учреждения)

N п/п	Краткое наименование коррупционного риска	Описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей служащих (работников), которые могут участвовать в реализации коррупционной схемы	Меры по минимизации коррупционных рисков	
				Реализуемые	Предлагаемые
1.	Организация и осуществление закупок товаров, работ и услуг для обеспечения нужд учреждения, включая исполнение контрактов и приемку поставленных товаров, выполненных работ (их результатов), оказанных услуг	<p>Умышленное, неправомерное включение в документацию о закупках условий, ограничивающих конкуренцию;</p> <p>Подлог заявок на участие в конкурсе, результатов проведения открытого конкурса, предусмотренных конкурсной документацией;</p>	Сотрудники контрактной службы, руководитель контрактной службы или контрактный управляющий	<p>Соблюдение положений распоряжения комитета по социальной защите населения Ленинградской области, в части согласования проектов контрактов, заключаемых подведомственными учреждениями, свыше 1 млн. рублей.</p> <p>Осуществление закупок товаров, работ, услуг в строгом соответствии с требованиями Федерального закона от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" (далее – 44-ФЗ) и Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ "О закупках товаров, работ, услуг</p>	<p>1. Привлечение независимых экспертных организаций (экспертов) к приемке поставленных товаров, выполненных работ (их результатов), оказанных услуг по контрактам, цена которых составляет свыше 1 млн. руб. в сфере Федерального закона от 5 апреля 2013 г. N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" и Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ</p>

Комплекс мер по противодействию коррупции

Приложение

План (реестр) мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок

(название учреждения)

N п/п	Наименование меры по минимизации коррупционных рисков	Краткое наименование минимизируемого коррупционного риска	Срок (периодичность) реализации	Ответственный за реализацию служащий (работник)	Планируемый результат
1.	Привлечение независимых экспертных организаций (экспертов) к приемке поставленных товаров, выполненных работ (их результатов), оказанных услуг по контрактам, цена которых составляет свыше 1 млн. руб. в сфере Федерального закона от 5 апреля 2013 г. N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" и Федерального закона от	Соккрытие информации о выявленных нарушениях при исполнении поставщиком (подрядчиком, исполнителем) обязательств по контракту; Подписание акта приемки поставленных товаров, выполненных работ (их результатов), оказанных услуг с нарушением требований контракта	Постоянно	Руководитель контрактной службы или контрактный управляющий	Исключение коррупционных рисков

Комплекс мер по противодействию коррупции

30.06.2020

02-5241/2020

Руководителям
государственных учреждений
Ленинградской области,
подведомственных комитету

Уважаемые коллеги!

Во исполнение поручения Губернатора Ленинградской области от 18.06.2018 в срок до **10.07.2020** Вам надлежит представить в комитет по социальной защите населения Ленинградской области (далее – комитет):

1. Анкеты, **поступивших на работу с 17.07.2019 сотрудников** государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету, по форме, приложенной к настоящему письму.

2. Списочный состав государственных учреждений, с указанием ФИО и должности.

Запрашиваемую информацию необходимо представить в электронном виде с официальной почты учреждения в формате .doc (word) на электронную почту vasko@kszn.lenreg.ru.

Кроме того, обращаем внимание руководителей учреждений на продолжение, проводимой Администрацией Губернатора и Правительства Ленинградской области работы по установлению родственников (свойственников) в подведомственных учреждениях.

В рамках проведения работы, направленной на выявление и предупреждение конфликта интересов в подведомственных учреждениях (п. 8.4 Плана противодействия коррупции в Ленинградской области на 2018-2020 годы, утвержденного постановлением Правительства Ленинградской области от 07.11.2018 № 430) руководителям учреждений и лицам, ответственным в учреждениях за реализацию данной работы надлежит особое внимание уделить вопросам подконтрольности при взаимодействии между родственниками/свойственниками, так и вопросам подчиненности.

Примером подконтрольности может служить наличие в должностной инструкции заместителя директора/главного бухгалтера/начальника подразделения или иного лица участия в комиссиях, ревизиях, контроле фонда оплаты труда, выдаче материальных ценностей, инвентаризации, проверок правильности расчетов, участия в оформлении документов по недостаткам в отношении родственника/свойственника.

Комплекс мер по противодействию коррупции

Наличие подобных положений повлечет потенциальный конфликт интересов в отношении родственника/свойственника, предусмотренный ст. 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

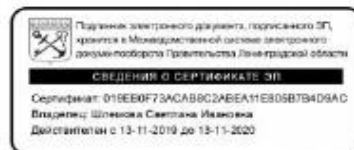
С целью исключения возможных злоупотреблений руководителям учреждений надлежит организовать проверку должностных инструкций сотрудников учреждения. При выявлении подобных положений после снятия ограничительных мероприятий провести заседания комиссии по противодействию коррупции в учреждении/комиссии по урегулированию конфликта интересов в учреждении, делегировать приказом директора выполнение контрольных функций, в отношении родственника/свойственника на другое лицо или исключить подчиненность.

Руководителю учреждения надлежит обеспечивать контроль за деятельностью подчиненных и не допускать предвзятости или злоупотреблений.

Информацию о реализации вышеуказанного поручения направлять ежеквартально в рамках отчета по п. 4.11 Ведомственного плана по противодействию коррупции в комитете, утвержденного распоряжением комитета от 6 декабря 2018 года № 983.

Приложение: на 1 л.

Председатель комитета
по социальной защите населения
Ленинградской области



С.И. Шлемова

Комплекс мер по противодействию коррупции

Методические рекомендации по разработке
и принятию организациями мер по предупреждению и
противодействию коррупции
<https://rosmintrud.ru/ministry/programms/anticorruption/015/0>



Минтруд
России

Министерство

Деятельность

Пресс-центр

Документы

Госуслуги

🏠 / Министерство / Деятельность / Политика в сфере противодействия коррупции /
Методическое обеспечение мер по противодействию коррупции в организации /

Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции

Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции

Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции разработаны во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

МЕРЫ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ В УЧРЕЖДЕНИИ

- 1. Назначение ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;**
- 2. Ежегодно разрабатывать план противодействия коррупции;**
- 3. Принятие Кодекса этики и служебного поведения работников организации;**
- 4. Разработать формы Декларации конфликта интересов;**
- 5. Создание комиссии по противодействию коррупции;**
- 6. Создание на сайте страницы (раздела), посвященной противодействию коррупции, разместить информацию об ответственном за противодействие коррупции, его телефоны;**
- 7. Создание стенда по противодействию коррупции;**
- 8. Проведение обучающих семинаров для работников, с разбором примеров недопустимого коррупционного поведения;**
- 9. Анализ деятельности работников на наличие конфликта интересов, принятие мер по его предупреждению.**

**ПРОВЕРКИ РЕАЛИЗАЦИИ СТ. 13.3 ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОНА
ОТ 25 ДЕКАБРЯ 2008 ГОДА № 273-ФЗ «О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ»**

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 25 февраля 2019 г. N 67

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ ОТ 10 СЕНТЯБРЯ 2012 ГОДА N 282**

Правительство Ленинградской области постановляет:

1. Внести в [Положение](#) об аппарате Губернатора и Правительства Ленинградской области, утвержденное постановлением Правительства Ленинградской области от 10 сентября 2012 года N 282, изменение, изложив [подпункт "к" пункта 3.2.5](#) в следующей редакции:

"к) контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в государственных учреждениях Ленинградской области и организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед органами исполнительной власти Ленинградской области, а также за реализацией в них мер по профилактике коррупционных правонарушений;"

2. Настоящее постановление вступает в силу с даты его официального опубликования.

Губернатор
Ленинградской области
А. Дрозденко

ПРОВЕРКИ РЕАЛИЗАЦИИ СТ. 13.3 ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОНА ОТ 25 ДЕКАБРЯ 2008 ГОДА № 273-ФЗ «О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ»

Руководствуясь п. 8.8 Плана противодействия коррупции в Ленинградской области на 2021 год, утвержденный постановлением Правительства Ленинградской области от 28 декабря 2020 года № 860, п. 5.9 Плана противодействия коррупции в комитете по социальной защите населения Ленинградской области, утвержденного распоряжением комитета по социальной защите населения Ленинградской области от 28 января 2021 года № 03-26:

Комитет осуществляет проверки подведомственных учреждений на предмет реализации ст. 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «о противодействии коррупции»

РАСПРОСТРАНЁННЫЕ ЗАМЕЧАНИЯ

**1. Отсутствует работник,
ответственный за реализацию
мер по противодействию
коррупции в учреждении**

РАСПРОСТРАНЁННЫЕ ЗАМЕЧАНИЯ

2. В должностную инструкцию работника учреждения, ответственного за реализацию мер по противодействию коррупции такие обязанности не включены

РАСПРОСТРАНЁННЫЕ ЗАМЕЧАНИЯ

**3. Комиссия по противодействию
коррупции учреждения свою
деятельность не осуществляет**

РАСПРОСТРАНЁННЫЕ ЗАМЕЧАНИЯ

4. Работа с коллективом учреждения и получателями социальных услуг или их законными представителями по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции не проводится или проводится без подтверждающих документов, без подтверждения подписью сотрудников.

РАСПРОСТРАНЁННЫЕ ЗАМЕЧАНИЯ

5. Работа по выявлению конфликта интересов не осуществляется.

**Не осуществляет свою
деятельность комиссия по
урегулированию конфликта
интересов**

РАСПРОСТРАНЁННЫЕ ЗАМЕЧАНИЯ

6. Антикоррупционная политика учреждения не учитывает разделы, предусмотренные Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанными Минтрудом России.

РАСПРОСТРАНЁННЫЕ ЗАМЕЧАНИЯ

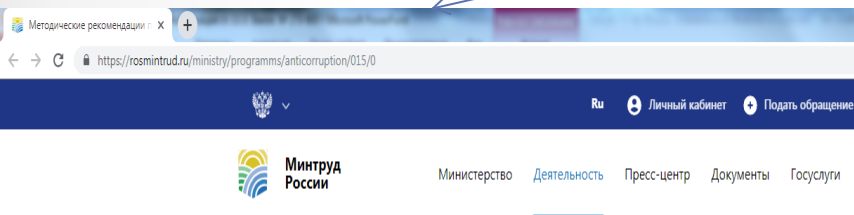
7. В Учреждениях отсутствуют стенды, посвященные противодействию коррупции.

РАСПРОСТРАНЁННЫЕ ЗАМЕЧАНИЯ

8. В Учреждениях отсутствует журналы регистрации подарков, отсутствует журнал учета сообщений о фактах коррупции.

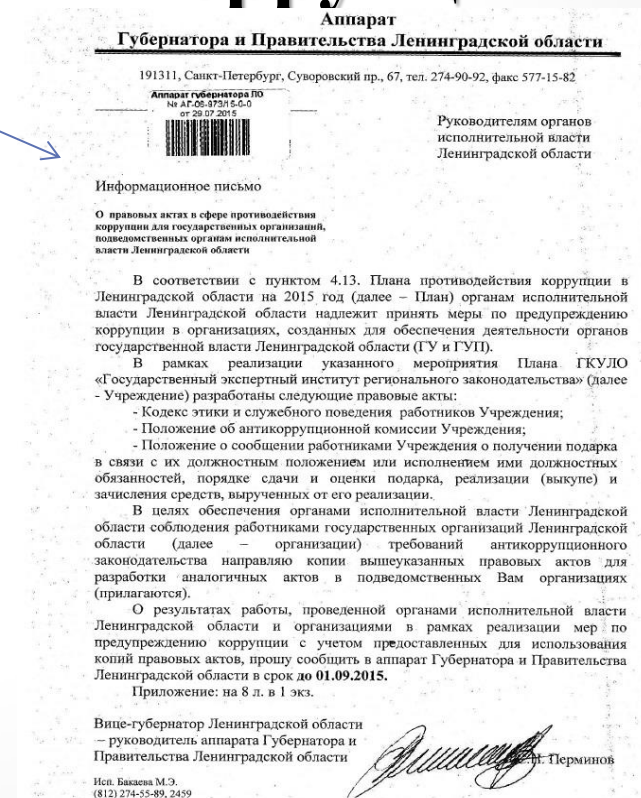
РАСПРОСТРАНЁННЫЕ ЗАМЕЧАНИЯ

9. Установлены противоречия между локальными документами учреждения в сфере противодействия коррупции.



Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции

Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции разработаны во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».



РАСПРОСТРАНЁННЫЕ ЗАМЕЧАНИЯ

10. Сотрудники учреждений не ознакомлены с локальными документами учреждения в сфере противодействия коррупции, отсутствуют подписи сотрудников на листе ознакомления.

**ПРОВЕРКИ РЕАЛИЗАЦИИ СТ. 13.3 ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОНА
ОТ 25 ДЕКАБРЯ 2008 ГОДА № 273-ФЗ «О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ»**

Все эти нарушения свидетельствуют об отсутствии надлежащей работы в учреждениях в сфере противодействия коррупции и являются основанием для привлечения сотрудников учреждения к дисциплинарной ответственности.

Проверки ведомственного контроля продолжатся.

В ходе проверок также планируется осуществлять выборочную проверку знаний сотрудников учреждений в сфере противодействия коррупции и таким образом выявлять расхождения в ранее представленных отчетах.

Отчет Учреждения по Плану противодействия коррупции Комитета
на 2021 год

В целях реализации Плана противодействия коррупции Комитета на 2021 год учреждениям надлежит представлять в ОТДЕЛ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ **ЕЖЕКВАРТАЛЬНЫЕ ОТЧЕТЫ** о реализации мер по противодействию коррупции, а именно:

- 1) отчет о выполнении мероприятий планов противодействия коррупции в подведомственных учреждениях;
- 2) отчет о наличии (отсутствии) сообщений о коррупционных проявлениях в подведомственных учреждениях;
- 3) отчет о проведении работы направленной на выявление и предупреждение конфликта интересов работников подведомственных учреждений;
- 4) отчет о реализации протокола № 1/19 заседания комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Ленинградской области.

Надлежащий отчет Учреждения по Плану противодействия
коррупции Комитета на 2021 год

На каждый пункт Плана составляется **отдельный отчет (4 отчета):**

- 1) отчет о выполнении мероприятий планов противодействия коррупции в подведомственном учреждении **в форме таблицы (2 графы: слева мероприятие, справа отметка (выполнено/ не выполнено (причина));**
- 2) отчет о наличии (отсутствии) сообщений о коррупционных проявлениях в подведомственных учреждениях **в произвольной форме (отсутствует/присутствует (указать информацию из журнала учета);**
- 3) отчет о проведении работы направленной на выявление и предупреждение конфликта интересов работников подведомственных учреждений **(в произвольной форме – с обязательным указанием того, что по результатам анализа деклараций конфликта интересов не выявлен/выявлен (меры реагирования, ссылка на заседание комиссии, результаты заседания).**

Надлежащий отчет Учреждения по Плану противодействия
коррупции Комитета на 2021 год

На каждый пункт Плана составляется отдельный отчет (4 отчета):

4) отчет о реализации протокола № 1/19 заседания комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Ленинградской области **с перечислением каждого мероприятия (каждого пункта) и отчета выполнено/ не выполнено (причины).**

Надлежащая реализация мер по противодействию коррупции в
подведомственном учреждении

1. Провести заседания комиссии по урегулированию конфликта интересов по каждому факту работы родственника/свойственника в учреждении (исключить прямое подчинение и подконтрольность, принять меры).

Надлежащая реализация мер по противодействию коррупции в
подведомственном учреждении

**2. Сотрудникам учреждения,
включенным в «КАРТУ
КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
УЧРЕЖДЕНИЯ» ежеквартально
заполнять ДЕКЛАРАЦИЮ
КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ.**

Надлежащая реализация мер по противодействию коррупции в
подведомственном учреждении

3. Проводить заседания Комиссии по противодействию коррупции

учреждения в сроки, установленные

Порядком и по широкому спектру:

- 1) Предписания, представления ОИВ;
- 2) письма комитета;
- 3) сообщения граждан;
- 4) организационные вопросы...

Надлежащая реализация мер по противодействию коррупции в
подведомственном учреждении

**4. Ответственному за
противодействие коррупции
ежеквартально проводить работу с
коллективом учреждения и
получателями социальных услуг или
их законными представителями по
разъяснению законодательства в
сфере противодействия коррупции.**

Надлежащая реализация мер по противодействию коррупции в
подведомственном учреждении

5. Все мероприятия
протоколировать, собирать
подписи сотрудников об
ознакомлении.

Надлежащая реализация мер по противодействию коррупции в
подведомственном учреждении

**6. Всех сотрудников и получателей
социальных услуг (их законных
представителей) ознакомить под
подпись с локальными актами
учреждения в сфере противодействия
коррупции.**

Надлежащая реализация мер по противодействию коррупции в
подведомственном учреждении

7. Завести журналы регистрации подарков, журналы учета сообщений о фактах коррупции.

Надлежащая реализация мер по противодействию коррупции в
подведомственном учреждении

**8. Ответственному за
противодействие коррупции в
учреждении обеспечить надлежащее
хранение документов!!!**

Надлежащая реализация мер по противодействию коррупции в
подведомственном учреждении

**9. Ответственному за
противодействие коррупции провести
актуализацию всех локальных актов
учреждения на предмет
соответствия рекомендациям
Минтруда России, с обязательным
рассмотрением каждого акта на
комиссии по противодействию
коррупции!!!**

Надлежащая реализация мер по противодействию коррупции в
подведомственном учреждении

**10. Обеспечить наличие стендов,
посвященных противодействию
коррупции с указанием:**

- 1) Телефона ответственного;**
- 2) Всех локальных актов;**
- 3) Телефона противодействия
коррупции в ЛО.**

Надлежащая реализация мер по противодействию коррупции в
подведомственном учреждении

**11. Произвести актуализацию всех
актов учреждения в сети интернет!!!**

Надлежащая реализация мер по противодействию коррупции в
подведомственном учреждении

Все оперативные мероприятия
провести до 18 февраля 2021 года



ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!
