



**КОМИТЕТ
ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ
НАСЕЛЕНИЯ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

191124, Санкт-Петербург, ул. Лафонская, д. 6а
Тел.: (812) 539-46-46; факс: (812) 539-46-09
E-mail: ktszn@lenreg.ru

23.12.2021 № 02-12480/2021

На № _____ от _____

Руководителям
государственных учреждений
Ленинградской области,
подведомственных комитету

Уважаемые руководители!

Комитет по социальной защите населения Ленинградской области направляет материалы семинара 14.12.2021 в сфере противодействия коррупции для практического применения.

Сообщаем, что для оформления стенда по вопросам противодействия коррупции в подведомственном учреждении рекомендуется использовать материалы, размещенные на сайте Генеральной прокуратуры России по адресам:
<https://epp.genproc.gov.ru/web/gprf/activity/combating-corruption/library/methodic/pm>
<https://epp.genproc.gov.ru/web/gprf/activity/combating-corruption/library/methodic/rec>
<https://epp.genproc.gov.ru/web/gprf/activity/combating-corruption/legal-education/posters>

В целях работы с коллективом подведомственного учреждения по профилактике коррупции, в рамках семинаров, проводимых в подведомственных учреждениях, рекомендуется использовать видеоролики, размещенные на сайте Генеральной прокуратуры России по адресу:

<https://epp.genproc.gov.ru/web/gprf/activity/combating-corruption/legal-education/video>

Продемонстрировать видеоролик «Эстафета добрых дел», выбранный большинством сотрудников комитета для агитации антикоррупционного поведения по адресу:

<https://social.lenobl.ru/ru/deiatelnost/ezhegodnyj-plan-meropriyatij-leningradskoj-oblasti-po-protivodejstviyu/>

1. Напоминаю, что в сфере урегулирования конфликта интересов в учреждении должны быть приняты:

1) Положение о конфликте интересов, которое определяет основы конфликта интересов в подведомственном учреждении (потенциального конфликта интересов), прием сведений от кандидата при трудоустройстве в подведомственное учреждение осуществляется по форме, рекомендованной письмом комитета от 08.12.2021 № 02-11925/2021, предусматривается работа кадрового подразделения в этом направлении.

2) Положение о комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, возникающего при выполнении трудовых обязанностей в подведомственном учреждении (далее – комиссия), которое предусматривает возможность действующих работников уведомлять о конфликте интересов, в случае возникновения такой ситуации (далее – Положение).

3) Декларация конфликта интересов, которую заполняют ежеквартально работники, указанные по должностям в приказе руководителя подведомственного учреждения (перечень коррупционно-опасных должностей, в соответствии с картой коррупционных рисков подведомственного учреждения).

Данные документы не только должны быть приняты, по ним должна быть организована работа, осуществляться контроль руководителем подведомственного учреждения.

Любая ситуация, связанная с конфликтом интересов (потенциальным конфликтом) должна рассматриваться на заседании комиссии в подведомственном учреждении, в соответствии с Положением, протоколироваться, сведения о результатах в рабочем порядке направить в комитет на электронную почту vasko@kszn.lenreg.ru. В сложных ситуациях подконтрольности, рекомендую предварительно обращаться к консультанту отдела правового обеспечения комитета Васько Марку Валерьевичу для организации заседания комиссии в подведомственном учреждении с привлечением сотрудников Управления профилактики коррупционных и иных правонарушений Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области.

2. Обращаю внимание, что вышеуказанные документы должны быть актуализированы, с ними должны быть ознакомлены все сотрудники подведомственного учреждения под подпись, в них не должно быть положений:

1) «моральное осуждение, порицание...» - положения, не предусмотренные законодательством;

2) ссылок на комитет или председателя комитета, поскольку данные документы являются локальными актами учреждений и не взаимосвязаны с комитетом;

3) ссылок на «антикоррупционную экспертизу», «предоставление сведений о доходах, расходах...» - положения, не отнесенные к компетенции подведомственных учреждений.

Указанные недочеты по информации Управления профилактики коррупционных и иных правонарушений Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области по результатам мониторинга контрольных мероприятий государственных учреждений Ленинградской области также могут быть и в других локальных актах подведомственных учреждений в сфере противодействия коррупции, что отражено в презентации, прилагаемой к настоящему письму.

3. В целях исключения положений, не предусмотренных действующим законодательством до конца 2021 года руководителям подведомственных учреждений надлежит обеспечить организацию проверки локальных актов в сфере противодействия коррупции, разместить актуальные документы на сайте

подведомственного учреждения в разделе «противодействие коррупции», выявление недочетов в локальных актах подведомственного учреждения в результате контрольного мероприятия Управления профилактики коррупционных и иных правонарушений Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области или комитета повлечет применение мер дисциплинарной ответственности к лицам, допустившим такие нарушения.

Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, размещенными на сайте Минтруда определена Антикоррупционная политика, которая впоследствии была принята подведомственными учреждениями.

В соответствии Антикоррупционной политикой, которая является основой проводимых организацией антикоррупционных мероприятий предусмотрено периодическое проведение внешнего аудита и осуществления регулярного контроля соблюдения внутренних процедур подведомственными учреждениями.

Однако в ходе осуществления проверок в сфере противодействия коррупции комитетом информация о комиссионной приемке товаров, работ, услуг, документы подтверждающие осуществление контроля в сфере бухгалтерского учета, внешнего аудита не представляются.

Отсутствие контрольных мероприятий внутри учреждения, их документального оформления могут способствовать злоупотреблениям со стороны руководства и работников подведомственного учреждения.

Федеральным законом от 6 декабря 2011 года № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» установлена обязанность для всех организаций осуществлять внутренний контроль хозяйственных операций.

Система внутреннего контроля способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности подведомственного учреждения. Выделяется вопрос реализации таких задач системы внутреннего контроля и аудита, как обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности подведомственного учреждения и обеспечение соответствия деятельности учреждения требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов подведомственного учреждения. Для этого система внутреннего контроля и аудита учитывает требования Антикоррупционной политики, в том числе:

проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;

контроль документирования операций хозяйственной деятельности учреждения;

проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

Контроль документирования операций хозяйственной деятельности, прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности учреждения и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составления неофициальной отчетности, использования поддельных

документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока, что в том числе выявлялось при проведении проверки финансово-хозяйственной деятельности учреждения комитетом, на данные факты обращают внимание управление профилактики коррупционных и иных правонарушений Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области.

Особое внимание в следующем году будет уделено деятельности подведомственных учреждений психоневрологического типа в сфере противодействия коррупции, что отражено в Плате проверок подведомственных учреждений на 2022 год (прилагается), однако при наличии информации о злоупотреблениях в деятельности отдельных подведомственных учреждений, в том числе по обращениям граждан будет рассмотрен вопрос о внесении изменений в указанный План.

О результатах работы по исполнению п. 3 настоящего письма проинформировать отдельным отчетом до **14.01.2022** на электронную почту **zhiryakova@kszn.lenreg.ru**

Приложение:

1) презентация «Об актуальных вопросах реализации государственными учреждениями и организациями Ленинградской области мер по предупреждению коррупции» на 16 л. в 1 экз.;

2) презентация «О предотвращении и урегулировании конфликта интересов, в том числе возникающего в связи с работой в организации родственников (свойственников)» на 11 л. в 1 экз.;

3) план проверок подведомственных учреждений на 2022 год на 3 л. в 1 экз.

Председатель комитета



А. Толмачева



Об актуальных вопросах реализации государственными учреждениями и организациями Ленинградской области мер по предупреждению коррупции

Секрет Владислав Петрович

главный специалист отдела по предупреждению конфликта интересов
и работе с государственными организациями
управления профилактики коррупционных и иных правонарушений
Администрации Губернатора и Правительства
Ленинградской области

Слайд 1



**Ст. 13.3. Федерального закона «О противодействии коррупции» -
организации обязаны разрабатывать и принимать
меры по предупреждению коррупции**

**определение лиц,
ответственных за
профилактику
коррупционных
и иных
правонарушений**

**принятие
кодекса этики и
служебного
поведения
работников
организации**

**предотвращение
и
урегулирование
конфликта
интересов**

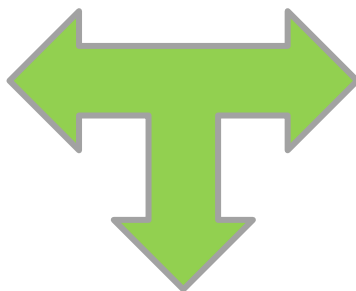
а также:

- сотрудничество организации с правоохранительными органами;**
- разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;**
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов**



**методические документы, разработанные
Министерством труда и социальной защиты
Российской Федерации**

Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденные Минтрудом России 08.11.2013



Меры по предупреждению коррупции в организациях (опубликованы на сайте Минтруда России 19.09.2019)

Памятка
«Закрепление обязанностей работников организации, связанных с предупреждением коррупции, ответственность и стимулирование»
(опубликована на сайте Минтруда России 19.09.2019)



**Методические рекомендации по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и Федеральным законом от 18.06.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов
(опубликованы на сайте Минтруда России 19.09.2019)**

**Методические рекомендации по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд
(опубликованы на сайте Минтруда России 03.10.2020)**

Памятка «Меры по предупреждению коррупции в государственных учреждениях и организациях Ленинградской области»

ВНИМАНИЕ!

РУКОВОДИТЕЛЬ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ (УЧРЕЖДЕНИЯ) ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ ОБЯЗАН:

- принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является (может являться);
- уведомить в письменной форме работодателя (учредителя) о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

РУКОВОДИТЕЛЬ ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ ОБЯЗАН:

- представлять работодателю сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруги) и несовершеннолетних детей

Порядок и сроки представления сведений регламентированы постановлением Правительства Ленинградской области от 27.02.2013 № 45

Методические основы организации работы по предупреждению коррупции в государственных учреждениях и организациях Ленинградской области:

Методические рекомендации и памятки, опубликованные в разделе «Методическое обеспечение мер по противодействию коррупции в организации» официального сайта Минтруда России в сети «Интернет»

<https://mintrud.gov.ru/ministry/programms/anticorruption/015>

Методические документы, разработанные управлением профилактики коррупционных и иных правонарушений Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области:

- ⇒ Типовой кодекс этики и должностного поведения работников государственной организаций;
- ⇒ Типовое уведомление руководителя государственной организации о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- ⇒ Типовое положение о комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, возникающего при выполнении трудовых обязанностей руководителями государственных организаций;
- ⇒ Типовые пункты (разделы) для включения в трудовые договоры с руководителями и работниками организаций, предусматривающие обязанности по принятию мер по предупреждению коррупции.

Отдел по предупреждению конфликта интересов и работе с государственными организациями
8 (812) 539-50-76



АДМИНИСТРАЦИЯ
ГУБЕРНАТОРА
И ПРАВИТЕЛЬСТВА
ЛЕНИНГРАДСКОЙ
ОБЛАСТИ

ПАМЯТКА «МЕРЫ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ В ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ И ОРГАНИЗАЦИЯХ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ»



КРУГЛОСУТОЧНАЯ
ТЕЛЕФОННАЯ ЛИНИЯ
«ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ
КОРРУПЦИИ»
В АДМИНИСТРАЦИИ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
8 800 250-47-04


Ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

Организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции, которые могут включать:

- 1) определение ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- 2) сотрудничество с правоохранительными органами;
- 3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;
- 4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;
- 5) предотвращение

Организациям рекомендуется (пошаговая инструкция):

1 **Назначить**



работника / подразделение, ответственного(ое) за профилактику коррупционных и иных правонарушений

2 **Утвердить**

локальные нормативные акты в сфере противодействия коррупции:

- ◆ Антикоррупционная политика;
- ◆ Положение о конфликте интересов;
- ◆ Кодекс этики и должностного поведения работников;
- ◆ Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- ◆ Положение «Подарки и знаки делового гостеприимства»;
- ◆ Положение о сотрудничестве с правоохранительными органами в целях противодействия коррупции (может быть включено в Антикоррупционную политику);

В случае осуществления организацией закупок товаров, работ, услуг:

- Реестр (карта) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок;
- План (реестр) мер, направленных

3 **Разработать и утвердить**

План противодействия коррупции в организации

4 **Создать**

- Комиссию по противодействию коррупции в организации
- Комиссию по предупреждению и урегулированию конфликта интересов в организации

5 **Создать и разместить**

на официальном сайте организации в сети «Интернет» подраздел, посвященный противодействию коррупции



В ходе проведения выездных проверок выявляются следующие недостатки:

1) отсутствие локальных нормативных актов, разработка и принятие которых предусмотрены статьей 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ и Методическими рекомендациями Минтруда России;

2) несоответствие положений локальных нормативных актов требованиям действующего законодательства и юридической техники;



3) отсутствие системной основы проведения мероприятий просветительского характера в сфере противодействия коррупции;

4) ненадлежащее рассмотрение ситуаций конфликта интересов (возможности его возникновения).

Организациям рекомендуется (пошаговая инструкция):

1

Назначить



работника / подразделения, ответственного за профилактику коррупционных правонарушений

2

Утвердить

локальные нормативные акты в сфере противодействия коррупции:

- ◆ Антикоррупционная политика;
- ◆ Положение о конфликте интересов;
- ◆ Кодекс этики и должностного поведения работников;
- ◆ Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- ◆ Положение «Подарки и знаки делового гостеприимства»;
- ◆ Положение о сотрудничестве с правоохранительными органами в целях противодействия коррупции (может быть включено в Антикоррупционную политику);
- ◆ Форма декларации конфликта интересов.

В случае осуществления организацией закупок товаров, работ, услуг:
- Реестр (карта) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок;
- План (реестр) мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок.

3

Разработать и утвердить

План противодействия коррупции в организации

4

Создать

Комиссию по противодействию коррупции в организации

Комиссию по предупреждению и урегулированию конфликта интересов в организации

5

Создать и разместить

на официальном сайте организации в сети «Интернет» подраздел, посвященный противодействию коррупции



Планы противодействия коррупции отдельных учреждений:

носят формальный характер

содержат мероприятие «проведение антикоррупционной экспертизы проектов и нормативно-правовых актов» не соответствующее компетенции учреждения

не содержат указания на конкретные результаты проводимых мероприятий

не установлены конкретные сроки реализации мероприятий Плана противодействия коррупции организации с указанием конкретных дат либо периодичности исполнения

не содержат антикоррупционные мероприятия с учетом специфики деятельности учреждения и указания на конкретные результаты проводимых мероприятий



В ходе проведения выездных проверок выявляются следующие недостатки:

1) отсутствие локальных нормативных актов, разработка и принятие которых предусмотрены статьей 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ и Методическими рекомендациями Минтруда России;

2) несоответствие положений локальных нормативных актов требованиям действующего законодательства и юридической техники;



3) отсутствие системной основы проведения мероприятий просветительского характера в сфере противодействия коррупции;

4) ненадлежащее рассмотрение ситуаций конфликта интересов (возможности его возникновения).



**4) Ненадлежащее рассмотрение ситуаций конфликта интересов
(возможности его возникновения).**

отсутствие единообразной
практики рассмотрения
ситуаций конфликта
интересов (возможности
его возникновения)

принятие мер по
предотвращению и
урегулированию
конфликта интересов
не осуществляется

принятые меры по предотвращению и
урегулированию конфликта интересов носят
формальный характер либо фактически не могут
быть реализованы



Организация работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений:

1. Разработка плана противодействия коррупции в организации

2. Проведение работы по минимизации коррупционных рисков, возникающих при осуществлении государственных закупок товаров, работ, услуг



3. Проведение работы по выявлению и проведению оценки коррупционных рисков, возникающих в деятельности организации

4. Меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов



При определении мер по минимизации коррупционных рисков рекомендуется придерживаться следующих принципов:

каждая мера должна быть сформулирована конкретно, работники организации, вовлеченные в процесс ее реализации, должны понимать, в чем она заключается, понимать желательный результат и его связь с минимизацией конкретного коррупционного риска

для каждой меры должен быть установлен срок или периодичность ее реализации

для каждой меры должен быть определен ответственный за ее реализацию

реализация каждой меры должна быть подтверждена документально

на стадии планирования мер по минимизации коррупционных рисков должны быть проработаны механизмы мониторинга реализации этих мер и оценки их эффективности



приеме на работу

Раскрытие конфликта интересов реализуемо при:

назначении на новую должность



возникновении ситуации конфликта интересов



Контактная информация:

Начальник отдела по предупреждению конфликта интересов и работе с государственными организациями (далее – отдел)

Феоктистов Алексей Михайлович: 8 (812) 539-50-69

Консультант отдела

Лаврова Мария Владимировна: 8 (812) 539-50-76

Главный специалист отдела

Секрет Владислав Петрович: 8 (812) 539-50-76

Ведущий специалист отдела

Дубровская Наталья Сергеевна: 8 (812) 539-50-76



Спасибо за внимание!



ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ

О предотвращении и урегулировании конфликта интересов, в том числе возникающего в связи с работой в организации родственников (свойственников)

Секрет Владислав Петрович -

Главный специалист отдела по предупреждению конфликта интересов и работе с государственными организациями управления профилактики коррупционных и иных правонарушений Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области

В соответствии со ст. 13.3. Федерального закона «О противодействии коррупции» организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции:

определение лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений

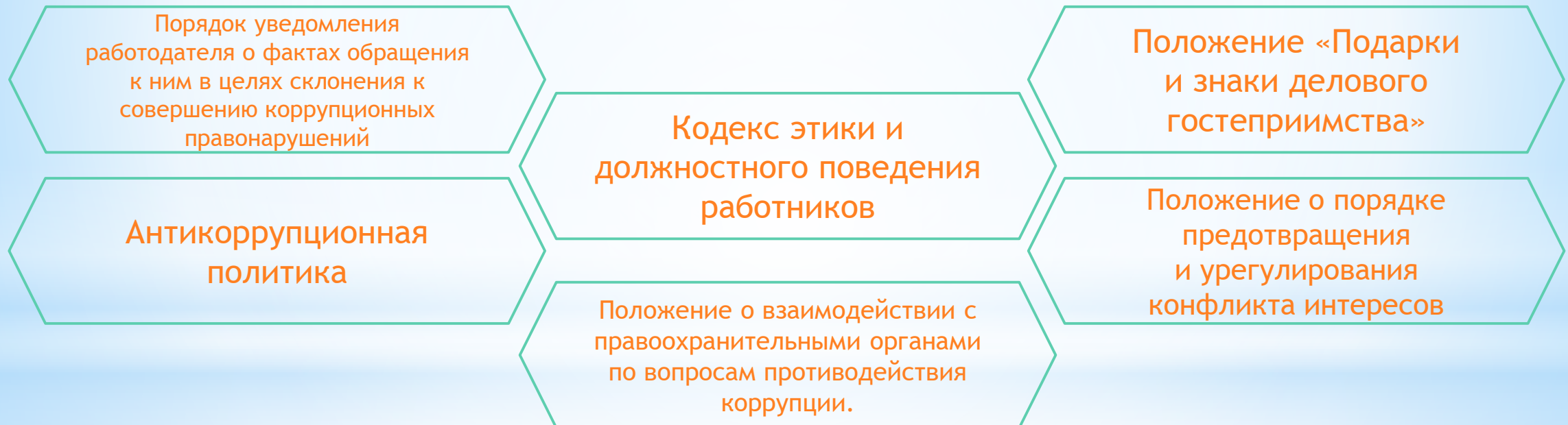
принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации

предотвращение и урегулирование конфликта интересов

а также:

- сотрудничество организации с правоохранительными органами;**
- разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации;**
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов**

Во исполнение рекомендаций Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области в организациях разработаны и приняты локальные нормативные акты в сфере противодействия коррупции, в том числе:



меры по предупреждению коррупции

определены лица,
ответственные за профилактику
коррупционных и иных
правонарушений

принят кодекс этики и
служебного поведения
работников организации

предотвращаются и
урегулируются возникающие
конфликты интересов



Конфликт интересов

ст. 10 Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

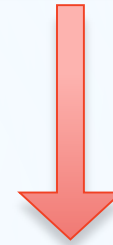
- ситуация, при которой **личная заинтересованность** (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Личная заинтересованность - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

стадии возникновения конфликтной ситуации



возможность возникновения
конфликта интересов



состоявшийся факт
ненадлежащего исполнения
должностных обязанностей
при наличии личной
заинтересованности



«Области регулирования», в которых возникновение конфликта интересов является наиболее вероятным:

осуществление организационно-распорядительных и административно-хозяйственных функций в отношении родственников или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность работника

заключение государственных контрактов на выполнение работ или оказание услуг с исполнителями, являющимися родственниками или иными близкими лицами работника

предоставление со стороны работника аффилированным лицам различных услуг

имущественные обязательства и судебные разбирательства



примеры способов урегулирования конфликта интересов

ограничение доступа работника к информации, которая может затрагивать его личные интересы

изменение функциональных обязанностей работника

добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов

НОРМАТИВНАЯ ПРАВОВАЯ БАЗА В СФЕРЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ:

Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» ;

Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»

Положение о порядке сообщения лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Ленинградской области в органах исполнительной власти Ленинградской области и аппаратах мировых судей Ленинградской области, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также форма уведомления, утвержденное Постановлением Губернатора Ленинградской области от 21.03.2016 № 23-пг

Положение о порядке работы комиссии по урегулированию конфликта интересов в органе исполнительной власти Ленинградской области и аппарате мирового судьи Ленинградской области, утвержденное Постановлением Правительства Ленинградской области от 09.12.2010 № 334

Обзоры практики применения в сфере
конфликта интересов

Обзоры типовых ситуаций конфликта интересов
на государственной службе Российской
Федерации и порядка их урегулирования

Подготовлены Минтрудом России
<https://mintrud.gov.ru/ministry/programms/anticorruption>

Контактная информация:

Начальник отдела по предупреждению конфликта интересов и работе с государственными организациями (далее – отдел)

Феоктистов Алексей Михайлович: 8 (812) 539-50-69

Консультант отдела

Стальмакова Мария Владимировна: 8 (812) 539-50-76

Главный специалист отдела

Секрет Владислав Петрович: 8 (812) 539-50-76

Ведущий специалист отдела

Дубровская Наталья Сергеевна: 8 (812) 539-50-76





Спасибо за внимание!



АДМИНИСТРАЦИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
КОМИТЕТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ НАСЕЛЕНИЯ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

От 16.12.2021

№ 03-706

Об утверждении Плана проверок государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области, по принятию мер по предупреждению коррупции в соответствии с положениями статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» на 2022 год

Руководствуясь пунктами 9.6-9.8 Плана противодействия коррупции в Ленинградской области на 2021-2024 годы, утвержденного постановлением Правительства Ленинградской области от 22 сентября 2021 года № 614, пунктами 5.7-5.9 Плана противодействия коррупции в комитете по социальной защите населения Ленинградской области на 2021-2024 годы, утвержденного распоряжением комитета по социальной защите населения Ленинградской области от 15 октября 2021 года № 03-590:

1. Утвердить План проверок государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области, по принятию мер по предупреждению коррупции в соответствии с положениями статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» на 2022 год согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Председатель комитета
по социальной защите населения
Ленинградской области



А.Е. Толмачева



Утвержден
распоряжением комитета
по социальной защите населения
Ленинградской области
от 16.12.2021 № 03-706
(приложение)

План проверок государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области, по принятию мер по предупреждению коррупции в соответствии с положениями статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» на 2022 год

№ п/п	Тема проверки	Объекты проверки	Форма проверки	Дата проверки	Проверяемый период	Ответственные исполнители
	1	2	3	4	5	6
1.	Осуществление контроля деятельности подведомственных организаций по принятию мер по предупреждению коррупции в соответствии с положениями статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	Ленинградское областное государственное стационарное бюджетное учреждение социального обслуживания «Лужский психоневрологический интернат»	выездная/ документарная	I- II квартал 2022	2020-2022	Отдел правового обеспечения
2.	Осуществление контроля деятельности подведомственных организаций по принятию мер по предупреждению коррупции в соответствии с положениями статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	Ленинградское областное государственное стационарное бюджетное учреждение социального обслуживания «Гатчинский психоневрологический интернат»	выездная/ документарная	II- III квартал 2022	2020-2022	Отдел правового обеспечения
3.	Осуществление контроля деятельности подведомственных организаций по принятию мер по предупреждению коррупции в соответствии с положениями статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	Ленинградское областное государственное стационарное бюджетное учреждение социального обслуживания «Волосовский психоневрологический интернат»	выездная/ документарная	II- III квартал 2022	2020-2022	Отдел правового обеспечения

4.	<p>Осуществление контроля деятельности подведомственных организаций по принятию мер по предупреждению коррупции в соответствии с положениями статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»</p>	<p>Ленинградское областное государственное стационарное бюджетное учреждение социального обслуживания «Сясьстройский психоневрологический интернат»</p>	<p>выездная/ документарная</p>	<p>IV квартал 2022</p>	<p>2020-2022</p>	<p>Отдел правового обеспечения</p>
----	---	---	------------------------------------	----------------------------	------------------	--