Документ предоставлен [КонсультантПлюс](https://www.consultant.ru)

КОМИТЕТ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ НАСЕЛЕНИЯ

ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 1 сентября 2020 г. N 30

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ

СТИМУЛИРУЮЩИХ И ИНЫХ ВЫПЛАТ РУКОВОДИТЕЛЯМ ГОСУДАРСТВЕННЫХ

УЧРЕЖДЕНИЙ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ КОМИТЕТУ

ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ НАСЕЛЕНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ,

ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

И КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ КОМИТЕТУ

ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ НАСЕЛЕНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ,

И ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. Приказов комитета по социальной защите населения Ленинградской  области от 14.05.2021 [N 04-23](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SPB&n=241578&dst=100005), от 10.11.2021 [N 04-45](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SPB&n=248679&dst=100005), от 30.03.2022 [N 04-13](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SPB&n=254837&dst=100005),  от 19.07.2022 [N 04-41](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SPB&n=259370&dst=100005), от 30.08.2022 [N 04-52](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SPB&n=260940&dst=100005), от 22.11.2022 [N 04-70](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SPB&n=265272&dst=100005),  от 09.01.2023 [N 04-1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SPB&n=267619&dst=100005), от 22.05.2024 [N 04-26](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SPB&n=292124&dst=100005), от 26.07.2024 [N 04-44](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SPB&n=295662&dst=100005),  от 14.08.2024 [N 04-46](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SPB&n=296410&dst=100005)) |  |

В соответствии со [статьями 22](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632&dst=100186) и [145](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632&dst=2226) Трудового кодекса Российской Федерации, [приказом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=149801&dst=100058) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 1 июля 2013 года N 287 "О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников" и [постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SPB&n=307547&dst=100009) Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года N 262 "Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившими силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области" приказываю:

1. Утвердить:

1.1. [Положение](#P56) о порядке установления стимулирующих и иных выплат руководителям государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области, согласно приложению 1.

1.2. [Показатели](#P168) эффективности и результативности деятельности и критерии оценки деятельности государственного казенного учреждения Ленинградской области, подведомственного комитету по социальной защите населения Ленинградской области, и его руководителя согласно приложению 2.

(п. 1.2 в ред. [Приказа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SPB&n=254837&dst=100006) комитета по социальной защите населения Ленинградской области от 30.03.2022 N 04-13)

1.3. [Показатели](#P396) эффективности и результативности деятельности и критерии оценки деятельности государственных учреждений социального обслуживания Ленинградской области (дом-интернат для престарелых и инвалидов; дом-интернат ветеранов войны и труда; специальный дом-интернат для престарелых и инвалидов; психоневрологический интернат; геронтологический центр; многопрофильный реабилитационный центр для детей-инвалидов), подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области, и их руководителей согласно приложению 3.

(п. 1.3 в ред. [Приказа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SPB&n=254837&dst=100008) комитета по социальной защите населения Ленинградской области от 30.03.2022 N 04-13)

1.4. [Показатели](#P648) эффективности и результативности деятельности и критерии оценки деятельности государственных учреждений социального обслуживания населения Ленинградской области (центр социального обслуживания населения, в том числе территориальный, комплексный и для граждан пожилого возраста и инвалидов; центр социального обслуживания несовершеннолетних; социально-реабилитационный центр, в том числе для несовершеннолетних; реабилитационный центр, в том числе для детей и подростков с ограниченными возможностями), подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области, и их руководителей согласно приложению 4.

(п. 1.4 введен [Приказом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SPB&n=254837&dst=100009) комитета по социальной защите населения Ленинградской области от 30.03.2022 N 04-13)

2. Признать утратившими силу следующие приказы комитета по социальной защите населения Ленинградской области:

от 1 ноября 2018 года [N 26](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SPB&n=224909) "Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих и иных выплат руководителям государственных автономных, бюджетных и казенных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области";

от 7 декабря 2018 года [N 29](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SPB&n=224910) "Об утверждении критериев и показателей эффективности и результативности деятельности государственных автономных, бюджетных и казенных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области, и их руководителей";

от 10 апреля 2020 года [N 10](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SPB&n=224775) "О внесении изменений в отдельные приказы комитета по социальной защите населения Ленинградской области".

3. Настоящий приказ вступает в силу по истечении 10 дней после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2020 года.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель комитета

по социальной защите населения

Ленинградской области

С.И.Шлемова

УТВЕРЖДЕНО

приказом комитета

по социальной защите населения

Ленинградской области

от 01.09.2020 N 30

(приложение 1)

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ И ИНЫХ ВЫПЛАТ

РУКОВОДИТЕЛЯМ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ КОМИТЕТУ

ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ НАСЕЛЕНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. Приказов комитета по социальной защите населения Ленинградской  области от 14.05.2021 [N 04-23](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SPB&n=241578&dst=100012), от 10.11.2021 [N 04-45](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SPB&n=248679&dst=100006), от 30.03.2022 [N 04-13](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SPB&n=254837&dst=100011),  от 19.07.2022 [N 04-41](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SPB&n=259370&dst=100006), от 22.05.2024 [N 04-26](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SPB&n=292124&dst=100006), от 26.07.2024 [N 04-44](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SPB&n=295662&dst=100006),  от 14.08.2024 [N 04-46](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SPB&n=296410&dst=100005)) |  |

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует порядок и условия установления стимулирующих и иных выплат руководителям государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области (далее - учреждение, Положение).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии со [статьями 22](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632&dst=100186) и [145](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=502632&dst=2226) Трудового кодекса Российской Федерации, [приказом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=149801) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 1 июля 2013 года N 287 "О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников" и [постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SPB&n=307547&dst=100305) Правительства Ленинградской области от 30.04.2020 N 262 "Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившими силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области" (далее - постановление Правительства Ленинградской области от 30.04.2020 N 262).

1.3. Под руководителями учреждений, подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области (далее - комитет), понимаются работники, занимающие должность директора, работники, исполняющие обязанности директора в порядке совмещения должностей (профессий) по временно вакантной должности директора, или работники, временно исполняющие обязанности директора на период временного отсутствия директора, за исключением периодов его временной нетрудоспособности и нахождения в ежегодном основном и дополнительном оплачиваемом отпуске или в отпуске без сохранения заработной платы (далее - руководители).

(п. 1.3 в ред. [Приказа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SPB&n=292124&dst=100007) комитета по социальной защите населения Ленинградской области от 22.05.2024 N 04-26)

1.4. Руководителям устанавливаются стимулирующие и иные выплаты в процентном отношении к должностному окладу руководителя, которые осуществляются в пределах фонда оплаты труда учреждения в соответствии с [постановлением](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SPB&n=307547) Правительства Ленинградской области от 30.04.2020 N 262.

Работникам, исполняющим обязанности руководителя учреждения в порядке совмещения должностей (профессий) по временно вакантной должности руководителя учреждения, и работникам, временно исполняющим обязанности директора на период временного отсутствия директора, за исключением периодов его временной нетрудоспособности и нахождения в ежегодном основном и дополнительном оплачиваемом отпуске или в отпуске без сохранения заработной платы, устанавливаются стимулирующие и иные, за исключением компенсационных, выплаты от размера должностного оклада руководителя учреждения, утвержденного правовым актом комитета, при этом выплаты, за исключением компенсационных, по основной должности исполняющего обязанности руководителя учреждения не начисляются.

(в ред. [Приказа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SPB&n=292124&dst=100009) комитета по социальной защите населения Ленинградской области от 22.05.2024 N 04-26)

Виды стимулирующих выплат установлены в [разделе 2](#P82) настоящего Положения. Иными выплатами является оказание материальной помощи.

(п. 1.4 в ред. [Приказа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SPB&n=241578&dst=100013) комитета по социальной защите населения Ленинградской области от 14.05.2021 N 04-23)

1.5. Стимулирующие и иные выплаты производятся одновременно с выплатой заработной платы руководителям и учитываются во всех случаях исчисления средней заработной платы.

1.6. Вновь назначенным руководителям стимулирующие и иные выплаты устанавливаются в соответствии с указанными выплатами, ранее установленными на отчетный период руководителям.

1.7. Экономия фонда оплаты труда может быть направлена на осуществление стимулирующих и иных выплат.

2. Виды и порядок установления стимулирующих выплат

2.1. Руководителям устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

2.1.1. Премиальные выплаты по итогам работы.

2.1.2. Премиальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ.

2.1.3. Премиальные выплаты к значимым датам (событиям).

2.2. Установление руководителю иных стимулирующих выплат, кроме перечисленных в [пункте 2.1](#P84) настоящего Положения, не допускается.

2.3. Базовый размер премиальных выплат по итогам работы учреждения соответствует стопроцентному достижению всех плановых значений показателей эффективности и результативности деятельности и критериев оценки деятельности государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету по социальной защите населения Ленинградской области, и их руководителей (далее - КПЭ, критерии оценки деятельности) и определяется в процентном отношении к должностному окладу руководителя.

(п. 2.3 в ред. [Приказа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SPB&n=241578&dst=100017) комитета по социальной защите населения Ленинградской области от 14.05.2021 N 04-23)

2.4. Премиальные выплаты по итогам работы осуществляются руководителю учреждения по итогам работы учреждения и выплачиваются с периодичностью подведения итогов работы учреждения ежемесячно и за календарный год пропорционально фактически отработанному руководителем времени.

(п. 2.4 в ред. [Приказа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SPB&n=259370&dst=100006) комитета по социальной защите населения Ленинградской области от 19.07.2022 N 04-41)

2.5. Размер премиальных выплат по итогам работы за месяц определяется на основе КПЭ и критериев деятельности согласно [приложениям 2](#P168) - [4](#P648) к настоящему приказу.

По решению комиссии по установлению стимулирующих выплат руководителям (далее - комиссия) размеры сокращения стимулирующих выплат, закрепленные в Условиях, при которых руководителю учреждения, подведомственного комитету по социальной защите населения Ленинградской области, стимулирующие выплаты сокращаются по итогам работы в отчетном периоде, предусмотренных [приложениями 2](#P168) - [4](#P648) к настоящему приказу, могут быть установлены в иных размерах.

Премиальная выплата по итогам работы за год осуществляется на основании решения комиссии, которое оформляется распоряжением комитета, и не превышает 200% должностного оклада руководителя учреждения.

(п. 2.5 в ред. [Приказа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SPB&n=296410&dst=100006) комитета по социальной защите населения Ленинградской области от 14.08.2024 N 04-46)

2.6. Оценка фактического достижения плановых значений КПЭ и критериев оценки деятельности, применяемых для определения размера выплат по итогам работы, осуществляется комиссией на основании отчетов руководителей по формам, утвержденным правовым актом комитета.

(в ред. Приказов комитета по социальной защите населения Ленинградской области от 30.03.2022 [N 04-13](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SPB&n=254837&dst=100014), от 14.08.2024 [N 04-46](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SPB&n=296410&dst=100010))

Положение о комиссии и персональный состав утверждаются правовым актом комитета.

2.7. Руководители представляют отчет в отдел организации работы подведомственных учреждений комитета в следующие сроки:

по итогам месяца - не позднее 5 рабочих дней месяца, следующего за отчетным;

по итогам года - не позднее 15 декабря текущего года;

по итогам декабря - не позднее 15 декабря текущего года.

(абзац введен [Приказом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SPB&n=248679&dst=100007) комитета по социальной защите населения Ленинградской области от 10.11.2021 N 04-45)

(п. 2.7 в ред. [Приказа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SPB&n=241578&dst=100024) комитета по социальной защите населения Ленинградской области от 14.05.2021 N 04-23)

2.8. Отдел организации работы подведомственных учреждений комитета совместно со структурными подразделениями комитета в течение 5 рабочих дней проводит проверку представленных отчетов и материалов и представляет на рассмотрение комиссии обобщенные материалы о деятельности учреждений за отчетный период.

2.9. Заседания комиссии оформляются протоколами, на основании которых отдел организации работы подведомственных учреждений комитета готовит проект распоряжения комитета об установлении руководителям премиальных выплат по итогам работы.

2.10. Результаты оценки фактического достижения плановых значений КПЭ, критериев оценки деятельности доводятся до сведения руководителей комитетом.

2.11. Решение об установлении премиальных выплат за выполнение особо важных (срочных) работ и премиальных выплат к значимым датам (событиям) принимается комиссией по представлению первого заместителя председателя комитета, заместителей председателя комитета, руководителей структурных подразделений комитета и(или) по заявлению руководителя и оформляется протоколом заседания комиссии.

2.12. Виды премиальных выплат к значимым датам (событиям):

к профессиональному празднику - День социального работника - 25% от должностного оклада руководителя;

к юбилейным датам (50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет, 70 лет, 75 лет, 80 лет) - 100% от должностного оклада руководителя;

в связи с награждением государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами федеральных органов исполнительной власти, наградами Губернатора Ленинградской области и Законодательного собрания Ленинградской области - 100% от должностного оклада руководителя.

2.13. Для руководителей неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них трудовых обязанностей и соответствующие размеры сокращения стимулирующих выплат устанавливаются нормативным правовым актом комитета, который в том числе предусматривает уменьшение размера стимулирующих выплат руководителю в полном объеме по итогам работы за отчетный период в случаях:

(в ред. [Приказа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SPB&n=248679&dst=100009) комитета по социальной защите населения Ленинградской области от 10.11.2021 N 04-45)

выявления в отчетном периоде фактов нецелевого использования бюджетных средств;

выявления в отчетном периоде фактов представления недостоверной (искаженной) отчетности о значениях КПЭ, повлекшей установление необоснованно высоких размеров премиальных выплат по итогам работы;

наличия задолженности по выплате заработной платы работникам учреждения по итогам хотя бы одного месяца отчетного периода (за исключением задолженности, возникшей по вине третьих лиц, а также оспариваемой в судебном порядке);

привлечение в отчетном периоде к дисциплинарному взысканию за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий.

2.14. Размеры стимулирующих выплат руководителям устанавливаются распоряжением комитета, которые определяются по формуле:



где:

S - итоговая сумма баллов;

 - сумма баллов базовых показателей;

 - сумма баллов мотивирующих показателей;

К - коэффициент исполнения базовых показателей;

Ус - сумма баллов сокращения стимулирующих выплат.

Расчет коэффициента исполнения базовых показателей определяется по формуле:



где:

К - коэффициент исполнения базовых показателей, который округляется до двух знаков после запятой;

Ки - количество исполненных базовых показателей;

Кб - количество базовых показателей, которое <= 15.

При недостижении 95% уровня значения показателя эффективности и результативности деятельности учреждения N 1 (выполнение государственного задания) раздела 1 "Базовые показатели" [приложений 3](#P396) и [4](#P648) к настоящему Приказу и отсутствии положительной динамики по итогам деятельности учреждения в отчетном и двух предшествующих ему периодах сумма баллов базовых показателей дополнительно уменьшается на 10%.

(п. 2.14 в ред. [Приказа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SPB&n=254837&dst=100016) комитета по социальной защите населения Ленинградской области от 30.03.2022 N 04-13)

3. Порядок и предельные размеры оказания материальной помощи

3.1. Решение об оказании материальной помощи руководителям принимается комитетом.

3.2. Руководителям при наличии экономии фонда оплаты труда может выплачиваться материальная помощь в следующих случаях:

1) нуждаемости в лечении и восстановлении здоровья при предоставлении соответствующих медицинских документов - не более трех размеров должностных окладов руководителя;

2) при рождении (усыновлении) ребенка (детей) на основании копии свидетельства о рождении (усыновлении) ребенка (детей) - не более двух размеров должностных окладов руководителя;

3) в связи с бракосочетанием на основании копии свидетельства о заключении брака - не более двух размеров должностных окладов руководителя;

4) в связи с утратой или повреждением личного имущества в результате стихийного бедствия или пожара, кражи и других чрезвычайных обстоятельств на основании справок из соответствующих уполномоченных органов, не более шести размеров должных окладов руководителя;

5) в связи со смертью (гибелью) супруга (супруги) или близкого родственника, а также лица, находящегося на иждивении, на основании копии свидетельства о смерти, свидетельства о заключении брака и документов, подтверждающих родство с умершим (находящимся на иждивении), - не более трех размеров должностных окладов руководителя;

6) в связи с выходом на пенсию - не более двух размеров должностных окладов руководителя;

7) при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - не более двух размеров должностных окладов.

3.3. Материальная помощь при наличии оснований, указанных в [п. 3.2](#P146) настоящего Положения, выплачивается однократно по личному заявлению руководителя.

3.4. Размер материальной помощи не может превышать шести размеров месячных должных окладов руководителя в целом за календарный год и оказывается в пределах экономии фонда оплаты труда учреждения.

УТВЕРЖДЕНО

приказом комитета

по социальной защите населения

Ленинградской области

от 01.09.2020 N 30

(приложение 2)

ПОКАЗАТЕЛИ

ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И КРИТЕРИИ

ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ, ПОДВЕДОМСТВЕННОГО КОМИТЕТУ

ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ НАСЕЛЕНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ,

И ЕГО РУКОВОДИТЕЛЯ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. Приказов комитета по социальной защите населения Ленинградской  области от 30.03.2022 [N 04-13](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SPB&n=254837&dst=100032), от 22.11.2022 [N 04-70](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SPB&n=265272&dst=100006)) |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели эффективности и результативности деятельности учреждения | Критерии оценки деятельности учреждения | Количество баллов |
| Раздел 1 "Базовые показатели" | | | |
| 1 | Удовлетворенность граждан качеством и доступностью мер социальной поддержки в отчетном периоде | Отрицательная динамика количества письменных обращений граждан и организаций (за исключением предложений), рассмотренных в порядке, установленном Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=494960) от 02.05.2006 N 59-ФЗ "О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации". Показатель определяется как отношение количества письменных обращений граждан и организаций (за исключением предложений), в том числе в системе "Инцидент менеджмент", в отчетном периоде к количеству письменных обращений граждан и организаций (за исключением предложений) в предыдущем периоде (%)  (при расчете показателя учитываются письменные обращения граждан и организаций (за исключением предложений), касающиеся вопросов деятельности учреждения) | |
| 0-5 | 15 |
| 5,1-10 | 10 |
| более 10,1 и более | 5 |
| Отсутствие письменных обращений граждан и организаций (за исключением предложений), рассмотренных в порядке, установленном Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=494960) от 02.05.2006 N 59-ФЗ "О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации", в том числе в системе "Инцидент менеджмент", признанных обоснованными в отчетном периоде  (при расчете показателя учитываются письменные обращения граждан и организаций (за исключением предложений), касающиеся вопросов деятельности учреждения, в том числе неправомерных действий руководителя учреждения) | |
| да | 10 |
| нет | 0 |
| (п. 1 в ред. [Приказа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SPB&n=265272&dst=100007) комитета по социальной защите населения Ленинградской области от 22.11.2022 N 04-70) | | | |
| 2 | Соблюдение в отчетном периоде исполнительской дисциплины (дисциплины труда) | Своевременное и качественное предоставление государственных услуг | |
| да | 30 |
| нет | 0 |
| 3 | Своевременность предоставления в отчетном периоде отчетов, смет, подготовка информационных и аналитических материалов и других сведений и качество предоставляемых материалов (сведений) | Соблюдение сроков, установленных порядков и форм предоставления сведений, отчетов и информации | |
| да | 15 |
| нет | 0 |
| 4 | Соблюдение в отчетном периоде требований действующего законодательства в деятельности учреждения | Отсутствие в отчетном периоде предписаний, представлений, выданных контрольно-надзорными органами по результатам проверок деятельности учреждения и признанных обоснованными в отчетном периоде | |
| да | 10 |
| нет | 0 |
| 5 | Доля социальных выплат, перечисленных в отчетном периоде своевременно, эффективное использование бюджетных средств | Показатель определяется как отношение количества социальных выплат, перечисленных своевременно, к общему количеству социальных выплат, подлежащих перечислению в отчетном периоде (%) | |
| 98-100 | 20 |
| 95-97,9 | 10 |
| Уровень расходования бюджетных средств (исполнение кассового плана) в отчетном периоде (%) | |
| 98-100 | 10 |
| 95-97,9 | 5 |
| 6 | Исполнение в отчетном периоде кассового плана по расходам областного бюджета Ленинградской области в части реализации бюджетной сметы (%) | 98-100 | 5 |
| 95-97,9 | 0 |
| 7 | Оказание в отчетном периоде государственной социальной помощи на основании социального контракта, заключенного между гражданином и учреждением | Показатель определяется как отношение количества фактически заключенных социальных контрактов плановому количеству социальных контрактов, подлежащих заключению в отчетном периоде (%) | |
| 95-100 | 10 |
| менее 94,9 | 0 |
| 8 | Обеспечение в отчетном периоде информационной открытости учреждения | Обеспечение размещения информации об учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и ее своевременная актуализация | |
| да | 10 |
| нет | 0 |
| 9 | Обеспечение работы Единого телефона информационно-справочного отдела учреждения ("горячая линия") | Отсутствие жалоб на работу Единого телефона информационно-справочного отдела учреждения ("горячая линия"), признанных обоснованными, в отчетном периоде | 10 |
| да | 10 |
| нет | 0 |
| 10 | Обработка входящих звонков, поступивших на Единый телефон информационно-справочного отдела учреждения ("горячая линия") в отчетном периоде | 20000 (ед.) и более | 5 |
| менее 20000 (ед.) | 0 |
| 11 | Укомплектованность в отчетном периоде учреждения работниками | Укомплектованность учреждения определяется как отношение количества работников в учреждении за отчетный период к численности работников по штатному расписанию (%) | |
| 95-100 | 5 |
| менее 95 | 0 |
| Максимальное количество баллов по Разделу 1 "Базовые показатели" - 155 баллов | | | |
| Раздел 2 "Мотивирующие показатели" | | | |
| 12 | Использование в отчетном периоде новых эффективных технологий в процессе предоставления услуг гражданам | Достижение результатов (показателей) работы с применением новых эффективных технологий предоставления услуг гражданам, разработанных и внедренных в работу учреждения | |
| да | 10 |
| нет | 0 |
| 13 | Популяризация деятельности учреждения в отчетном периоде | Количество новых информационных "постов" в официальных группах учреждения в социальных сетях и в разделе "Новости" на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (при расчете показателя учитывается количество уникальных "постов") (ед.) | |
| менее 8 | 0 |
| 8-12 | 5 |
| 12-15 | 10 |
| более 16 | 15 |
| Прирост подписчиков в официальных группах учреждения в социальных сетях в отчетном периоде к предыдущему периоду (чел.) | |
| менее 300 | 0 |
| 300-500 | 10 |
| 501-700 | 20 |
| более 701 | 30 |
| 14 | Участие в отчетном периоде в реализации мероприятий приоритетных проектов | Своевременное достижение в отчетном периоде контрольных точек при реализации мероприятий приоритетного проекта (да/нет) | |
| да | 20 |
| нет | 0 |
| 15 | Участие в отчетном периоде в информационных и/или просветительских мероприятиях, выставках, форумах | Показатель учитывается при условии участия учреждения в отчетном периоде в информационных и/или просветительских мероприятиях, выставках, форумах (да/нет) | |
| да | 10 |
| нет | 0 |
| Максимальное количество баллов по Разделу 2 "Мотивирующие показатели" - 85 баллов | | | |
| Общее количество баллов по двум разделам - 240 баллов | | | |
| 1 балл = 1% от должностного оклада руководителя учреждения | | | |

Условия,

при которых руководителю государственного казенного

учреждения, подведомственного комитету по социальной защите

населения Ленинградской области, стимулирующие выплаты

сокращаются по итогам работы в отчетном периоде

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Условия | Размер сокращения (количество баллов) |
| 1 | Наличие в отчетном периоде задолженности по уплате налогов и сборов в бюджет | 10 |
| 2 | Наличие в отчетном периоде просроченной кредиторской задолженности (за исключением оспариваемой в судебном порядке) | 10 |
| 3 | Совершение в отчетном периоде сделок с имуществом, находящимся в оперативном управлении учреждения, с нарушением требований законодательства | 10 |
| 4 | Непредставление в установленный срок или предоставление недостоверной информации, необходимой для расчета значений показателей эффективности и результативности деятельности учреждения за отчетный период | 10 |
| 5 | Несвоевременное и некачественное исполнение в отчетном периоде поручений, в том числе: представление сведений, отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений, соответствующих установленным требованиям, исполнение распоряжений, поручений и указаний комитета по социальной защите населения Ленинградской области | 20 |
| 6 | Несвоевременное (неполное) размещение в отчетном периоде информации или размещение недостоверной информации о деятельности учреждения на официальном сайте <bus.gov.ru> | 20 |
| 7 | Несоблюдение в отчетном периоде установленных сроков представления бухгалтерской (бюджетной), статистической отчетности (в течение отчетного периода) или недостоверной бухгалтерской (бюджетной), статистической отчетности | 10 |
| 8 | Непредставление в отчетном периоде в установленный срок отчетности в системах "РГИС ЛО" и модуль "ГИС ЭЭ", "ГИС ГМП" | 15 |
| 9 | Наличие в отчетном периоде выявленных нарушений в части осуществления закупок для обеспечения государственных нужд в соответствии с Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=494990) от 05.04.2013 N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд", в том числе выявленных Федеральной антимонопольной службой | 10 |
| 10 | Наличие в отчетном периоде нарушений законодательства о противодействии коррупции, выявленных по результатам проверок или контрольных мероприятий правоохранительных органов, органов прокуратуры, Администрации Губернатора и Правительства Ленинградской области, комитета | 10 |
| 11 | Наличие принятых в отчетном периоде к исполнению судебных актов о взыскании с учреждения средств областного бюджета Ленинградской области (условие не учитывается при сокращении стимулирующих выплат на основании условия, указанного в [п. 16](#P377)) | 10  (за каждое решение) |
| (п. 11 в ред. [Приказа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SPB&n=265272&dst=100025) комитета по социальной защите населения Ленинградской области от 22.11.2022 N 04-70) | | |
| 12 | Несоблюдение в отчетном периоде установленной учредителем доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения (до 40%) | 10 |
| 13 | Отношение количества социальных выплат, перечисленных своевременно, к общему количеству социальных выплат, подлежащих перечислению в отчетном периоде, менее 94,9% | 20 |
| 14 | Уровень расходования бюджетных средств (исполнение кассового плана) в отчетном периоде менее 94,9% | 20 |
| 15 | Исполнение кассового плана по расходам областного бюджета Ленинградской области в части реализации бюджетной сметы в отчетный период менее 94,9% | 20 |
| 16 | Наличие в отчетном периоде вступивших в законную силу решений суда о признании незаконными действий/бездействия учреждения (условие не учитывается при сокращении стимулирующих выплат на основании условия, указанного в [п. 11](#P360)) | 10  (за каждое решение) |
| (п. 16 введен [Приказом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SPB&n=265272&dst=100031) комитета по социальной защите населения Ленинградской области от 22.11.2022 N 04-70) | | |
| Итоговая сумма баллов не может превышать количества баллов по итогам работы за отчетный период | | |
| 1 балл = 1% от должностного оклада руководителя учреждения | | |

УТВЕРЖДЕНО

приказом комитета

по социальной защите населения

Ленинградской области

от 01.09.2020 N 30

(приложение 3)

ПОКАЗАТЕЛИ

ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И КРИТЕРИИ

ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОГО

ОБСЛУЖИВАНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ (ДОМ-ИНТЕРНАТ

ДЛЯ ПРЕСТАРЕЛЫХ И ИНВАЛИДОВ; ДОМ-ИНТЕРНАТ ВЕТЕРАНОВ ВОЙНЫ

И ТРУДА; СПЕЦИАЛЬНЫЙ ДОМ-ИНТЕРНАТ ДЛЯ ПРЕСТАРЕЛЫХ

И ИНВАЛИДОВ; ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ;

ГЕРОНТОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР; МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ РЕАБИЛИТАЦИОННЫЙ

ЦЕНТР ДЛЯ ДЕТЕЙ-ИНВАЛИДОВ), ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ КОМИТЕТУ

ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ НАСЕЛЕНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ,

И ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. [Приказа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SPB&n=267619&dst=100006) комитета по социальной защите населения Ленинградской  области от 09.01.2023 N 04-1) |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели эффективности и результативности деятельности учреждения | Критерии оценки деятельности учреждения | Количество баллов |
| Раздел 1 "Базовые показатели" | | | |
| 1 | Выполнение в отчетном периоде государственного задания (баллы не снижаются при невыполнении государственного задания в случае проведения капитального и/или текущего ремонта при условии, что до момента начала капитального и/или текущего ремонта показатели государственного задания учреждением выполнялись, при этом начало капитального и/или текущего ремонта считается с даты подписания акта передачи объекта в работу) | Показатель определяется как отношение фактического значения показателя объема за отчетный период к плановому значению показателя объема, утвержденному в государственном задании на отчетный финансовый год, с учетом корректировок (при наличии нескольких показателей объема значения суммируются) (%). Фактическое значение показателя объема за отчетный период не должно превышать планового количества мест в государственном учреждении социального обслуживания Ленинградской области в стационарной форме обслуживания, утвержденного распоряжением комитета по социальной защите населения Ленинградской области | |
| 95 и более | 20 |
| 90-94,9 (включительно) | 15 |
| 2 | Обеспечение в отчетном периоде комплексной безопасности учреждения и проживающих (пребывающих) в нем граждан | Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности. Наличие и функционирование пожарной сигнализации и "тревожной кнопки", своевременная подготовка к отопительному сезону, своевременное устранение предписаний, представлений | |
| да | 15 |
| нет | 0 |
| 3 | Соблюдение в отчетном периоде требований действующего законодательства в социальной сфере | Отсутствие письменных обращений граждан и организаций (за исключением предложений), рассмотренных в порядке, установленном Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=494960) от 02.05.2006 N 59-ФЗ "О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации" на деятельность учреждения, в том числе на неправомерные действия руководителя учреждения, признанных обоснованными в отчетном периоде | |
| да | 20 |
| нет | 0 |
| 4 | Обеспечение в отчетном периоде информационной открытости учреждения | Наличие, полнота, доступность и своевременная актуализация информации на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в том числе в соответствии с [приказом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=498479) Минтруда России от 17.11.2014 N 886н "Об утверждении порядка размещения на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и обновления информации об этом поставщике (в том числе содержания указанной информации и формы ее предоставления)"; своевременная актуализация информации о поставщике социальных услуг, содержащейся в Реестре поставщиков социальных услуг в Ленинградской области | |
| да | 20 |
| нет | 0 |
| 5 | Напряженность труда, связанная с количеством получателей социальных услуг в стационарной форме с постоянным проживанием, в отчетном периоде | Количество фактически заполненных койко-мест (ед.) | 1 балл на каждые 10 койко-мест |
| 6 | Укомплектованность учреждения в отчетном периоде работниками, непосредственно оказывающими социальные услуги | Укомплектованность учреждения определяется как отношение количества работников, фактически занятых оказанием социальных услуг в учреждении за отчетный период, к численности указанных работников по штатному расписанию (%) | |
| 95-100 | 15 |
| менее 95 | 0 |
| 7 | Соблюдение в отчетном периоде сроков повышения квалификации работников учреждения, непосредственно оказывающих социальные услуги гражданам | Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников:  для врачей, педагогических работников и среднего медицинского персонала с получением сертификата специалиста или присвоением квалификационной категории не реже чем 1 раз в 5-6 лет;  для иных специалистов и социальных работников - не реже чем 1 раз в 3-5 лет | |
| да | 5 |
| нет | 0 |
| 8 | Количество мероприятий, проведенных в рамках соглашений о взаимодействии с организаторами добровольческой (волонтерской) деятельности и добровольческими (волонтерскими) организациями в отчетном периоде (ед.) | 5-10 | 5 |
| более 10 | 10 |
| Максимальное количество баллов по Разделу 1 "Базовые показатели" - 105 баллов, без учета [п. 5](#P444) | | | |
| Раздел 2 "Мотивирующие показатели" | | | |
| 9 | Участие учреждения в отчетном периоде в общественных акциях, движениях, всероссийских (федеральных) и региональных конкурсах. Организация и проведение в отчетном периоде информационных, культурно досуговых, социально значимых и просветительских мероприятий | Участие во всероссийских (федеральных) и региональных конкурсах (не суммируется с критерием "Получение призовых мест во всероссийских (федеральных) и региональных конкурсах, в том числе получение грантов по итогам конкурсного отбора")  (при расчете показателя учитываются только всероссийские (федеральные) и региональные конкурсы в социальной сфере) | |
| да | 5 |
| нет | 0 |
| Получение призовых мест во всероссийских (федеральных) и региональных конкурсах, в том числе получение грантов по итогам конкурсного отбора (не суммируется с критерием "Участие во всероссийских (федеральных) и региональных конкурсах")  (при расчете показателя учитываются только всероссийские (федеральные) и региональные конкурсы в социальной сфере) | |
| да | 10 |
| нет | 0 |
| Количество новых информационных постов в официальных группах учреждения в социальных сетях, в разделе "Новости" на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (при расчете показателя учитывается количество уникальных постов) (ед.) | |
| 5 | 5 |
| 10 | 10 |
| Количество проведенных мероприятий, информация о которых размещена в официальных группах учреждения в социальных сетях, в разделе "Новости" на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (ед.) | |
| 2-4 | 5 |
| более 4 | 10 |
| 10 | Количество получателей социальных услуг, в отношении которых в отчетном периоде принято решение о возможности самостоятельного проживания | При расчете показателя учитываются получатели социальных услуг, в отношении которых принято решение о возможности самостоятельного проживания в соответствии с Типовым положением по определению возможности самостоятельного проживания совершеннолетних дееспособных граждан, страдающих психическими расстройствами, и порядке выписки из государственных стационарных учреждений социального обслуживания Ленинградской области для лиц, страдающих психическими расстройствами, утвержденным распоряжением комитета по социальной защите населения Ленинградской области от 11.10.2017 N 644 (чел.) | 20 баллов за каждого |
| 11 | Количество получателей социальных услуг, направленных в отчетном периоде для получения профессионального обучения | Фактическое количество получателей социальных услуг, приступивших к профессиональному обучению (чел.) | 10 баллов за каждого |
| 12 | Использование в отчетном периоде эффективных технологий в процессе социального обслуживания граждан | Количество получателей услуг в рамках реализации технологии социального обслуживания "Отделение дневного пребывания" (чел.) | |
| 1-3 | 5 |
| более 3 | 10 |
| Количество получателей услуг в рамках реализации технологии социального обслуживания "Тренировочная квартира" (чел.) | |
| 2-4 | 5 |
| более 4 | 10 |
| Количество получателей услуг в рамках реализации технологии социального обслуживания "Рука помощи" (чел.) | |
| 2-9 | 5 |
| более 10 | 10 |
| Реализация иных технологий в сфере социального обслуживания, внедренных в работу учреждения (да/нет) (показатель учитывается в случае, если количество получателей услуг в рамках реализации технологии социального обслуживания в отчетном периоде составляет не менее 3 чел.) | 5 |
| 13 | Количество трудоустроенных получателей социальных услуг трудоспособного возраста на условиях не менее 0,5 нормы рабочего времени и отработавших не менее 4 месяцев на отчетную дату | Для дома-интерната для престарелых и инвалидов; дома-интерната ветеранов войны и труда; специального дома-интерната для престарелых и инвалидов; многопрофильного реабилитационного центра для детей-инвалидов (чел.) | |
| 1-5 | 5 |
| более 5 | 10 |
| Для психоневрологических интернатов (чел.) | |
| 10-25 | 5 |
| более 25 | 10 |
| 14 | Рост количества трудоустроенных получателей социальных услуг в отчетном периоде по отношению к предыдущему (чел.) | 1-3 | 5 |
| более 3 | 10 |
| 15 | Доход учреждения, поступающий от платных услуг (руб.) | Объем доходов, поступающих от платных услуг (руб.) | |
| от 30000 до 50000 | 10 |
| свыше 50000 | 15 |
| Рост доходов, поступающих от платных услуг, в сравнении с предыдущим отчетным периодом (показатель определяется как отношение полученного дохода учреждения от платных услуг в отчетном периоде к полученному доходу предыдущего периода (%)) | |
| 5-10 | 5 |
| более 10,1 | 10 |
| Максимальное количество баллов по Разделу 2 "Мотивирующие показатели":  - для дома-интерната для престарелых и инвалидов; дома-интерната ветеранов войны и труда; специального дома-интерната для престарелых и инвалидов; многопрофильного реабилитационного центра для детей-инвалидов - 90 баллов;  - для геронтологического центра - 80 баллов;  - для психоневрологических интернатов - 100 баллов, без учета [п. 10](#P496) и [п. 11](#P500) | | | |
| Общее количество баллов по двум разделам:  - для домов-интернатов для престарелых и инвалидов, ветеранов войны и труда, специальных домов-интернатов для престарелых и инвалидов, геронтологического центра, центра реабилитации для детей-инвалидов - 195 баллов, без учета [п. 5 Раздела 1](#P444) "Базовые показатели";  - для геронтологического центра - 185 баллов, без учета [п. 5 Раздела 1](#P444) "Базовые показатели";  - для психоневрологических интернатов - 205 баллов, без учета [пункта 5 Раздела 1](#P444) "Базовые показатели" и [пунктов 9](#P472) и [10 Раздела 2](#P496) "Мотивирующие показатели" | | | |
| 1 балл = 1% от должностного оклада руководителя учреждения | | | |

Условия,

при которых руководителям государственных учреждений

социального обслуживания Ленинградской области (дом-интернат

для престарелых и инвалидов; дом-интернат ветеранов войны

и труда; специальный дом-интернат для престарелых

и инвалидов; психоневрологический интернат;

геронтологический центр; многопрофильный реабилитационный

центр для детей-инвалидов), подведомственных комитету

по социальной защите населения Ленинградской области,

стимулирующие выплаты сокращаются по итогам работы

в отчетном периоде

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Условия | Размер сокращения (количество баллов) |
| 1 | Наличие в отчетном периоде не исполненных в срок предписаний, представлений или исполненных с нарушением указанных сроков, выданных органами контроля (надзора) по результатам проверок деятельности учреждения, а также по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг и по результатам ведомственного контроля, осуществляемого комитетом по социальной защите населения Ленинградской области | 20 |
| 2 | Наличие в отчетном периоде нарушений законодательства о противодействии коррупции, выявленных по результатам проверок или контрольных мероприятий правоохранительными органами, органами прокуратуры, Администрацией Губернатора и Правительства Ленинградской области, комитетом | 20 |
| 3 | Наличие в отчетном периоде у получателей социальных услуг инфекционных заболеваний (наличие предписаний Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения) | 30 |
| 4 | Несвоевременное и некачественное исполнение в отчетном периоде поручений, в том числе: представление сведений, отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений, исполнение распоряжений, поручений и указаний комитета | 20 |
| 5 | Наличие в отчетном периоде выявленных нарушений в части осуществления закупок для обеспечения государственных нужд в соответствии с Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=494990) от 05.04.2013 N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" и Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=483052) от 18.07.2011 N 223-ФЗ "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц", в том числе выявленных Федеральной антимонопольной службой | 20 |
| 6 | Наличие в отчетном периоде в учреждении актов прокурорского реагирования (представление, протест), признанных обоснованными по результатам их рассмотрения | 20  (за каждый акт) |
| 7 | Наличие в отчетном периоде задолженности по уплате налогов и сборов в бюджет | 10 |
| 8 | Совершение в отчетном периоде сделок с имуществом, находящимся в оперативном управлении учреждения, с нарушением требований законодательства | 10 |
| 9 | Непредставление в отчетном периоде в установленный срок или предоставление недостоверной информации, необходимой для расчета значений показателей эффективности и результативности деятельности учреждения | 10 |
| 10 | Несвоевременное (неполное) размещение в отчетном периоде информации или размещение недостоверной информации о деятельности учреждения на официальном сайте <bus.gov.ru> | 20 |
| 11 | Несоблюдение в отчетном периоде установленных сроков представления бухгалтерской (бюджетной) или недостоверной бухгалтерской (бюджетной) отчетности | 20 |
| 12 | Непредставление в отчетном периоде в установленный срок отчетности в системах "РГИС ЛО" и модуль "ГИС ЭЭ" | 15 |
| 13 | Выполнение в отчетном периоде государственного задания на уровне ниже 90% (показатель определяется как отношение фактического значения показателя объема за отчетный период к плановому значению показателя объема, утвержденному в государственном задании на отчетный финансовый год (при наличии нескольких показателей объема значения суммируются) | 10 |
| 14 | Несоблюдение в отчетном периоде установленной учредителем доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения (до 40%) | 20 |
| 15 | Наличие в отчетном периоде факта самовольного ухода несовершеннолетнего из организации социального обслуживания, в отношении которого в ГУ МВД России по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области зарегистрировано заявление о розыске (чел.) | 10  (за каждого) |
| 16 | Выявление в отчетном периоде факта отсутствия разработанной индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида у получателя социальных услуг, имеющего инвалидность | 20 |
| 17 | Наличие в отчетном периоде нарушений трудового законодательства, выявленных по результатам проверок в рамках ведомственного контроля в соответствии с областным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SPB&n=211478) от 15 апреля 2019 года N 19-оз "О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Ленинградской области" | 20 |
| 18 | Наличие в отчетном периоде нарушений при осуществлении медицинской деятельности, выявленных по результатам проверок в рамках ведомственного контроля качества и безопасности медицинской деятельности в государственных учреждениях социального обслуживания Ленинградской области | 20 |
| Итоговая сумма баллов не может превышать количества баллов по итогам работы за отчетный период | | |
| 1 балл = 1% от должностного оклада руководителя учреждения | | |

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом комитета

по социальной защите населения

Ленинградской области

от 01.09.2020 N 30

(приложение 4)

ПОКАЗАТЕЛИ

ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И КРИТЕРИИ

ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОГО

ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

(ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ, В ТОМ ЧИСЛЕ

ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ, КОМПЛЕКСНЫЙ И ДЛЯ ГРАЖДАН ПОЖИЛОГО ВОЗРАСТА

И ИНВАЛИДОВ; ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ; СОЦИАЛЬНО-РЕАБИЛИТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР,

В ТОМ ЧИСЛЕ ДЛЯ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ; РЕАБИЛИТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР,

В ТОМ ЧИСЛЕ ДЛЯ ДЕТЕЙ И ПОДРОСТКОВ С ОГРАНИЧЕННЫМИ

ВОЗМОЖНОСТЯМИ), ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ КОМИТЕТУ ПО СОЦИАЛЬНОЙ

ЗАЩИТЕ НАСЕЛЕНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ, И ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. [Приказа](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SPB&n=267619&dst=100007) комитета по социальной защите населения Ленинградской  области от 09.01.2023 N 04-1) |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели эффективности и результативности деятельности учреждения | Критерии оценки деятельности учреждения | Количество баллов |
| Раздел 1 "Базовые показатели" | | | |
| 1 | Выполнение в отчетном периоде государственного задания (баллы не снижаются при невыполнении государственного задания в случае проведения капитального и/или текущего ремонта при условии, что до момента начала капитального и/или текущего ремонта показатели государственного задания учреждением выполнялись, при этом начало капитального и/или текущего ремонта считается с даты подписания акта передачи объекта в работу) | Показатель определяется как отношение фактического значения показателя объема за отчетный период к плановому значению показателя объема, утвержденному в государственном задании на отчетный финансовый год, с учетом корректировок (при наличии нескольких показателей объема значения суммируются) (%). Фактическое значение показателя объема за отчетный период не должно превышать Планового количества мест в государственном учреждении социального обслуживания Ленинградской области в стационарной и в стационарной форме с временным проживанием, утвержденного распоряжением комитета по социальной защите населения Ленинградской области | |
| 95 и более | 20 |
| 90-94,9 (включительно) | 15 |
| 2 | Обеспечение в отчетном периоде комплексной безопасности учреждения и проживающих (пребывающих) в нем граждан | Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности. Наличие и функционирование пожарной сигнализации и "тревожной кнопки", своевременная подготовка к отопительному сезону, своевременное устранение предписаний, представлений | |
| да | 15 |
| нет | 0 |
| 3 | Соблюдение в отчетном периоде требований действующего законодательства в социальной сфере | Отсутствие письменных обращений граждан и организаций (за исключением предложений), рассмотренных в порядке, установленном Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=494960) от 02.05.2006 N 59-ФЗ "О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации" на деятельность учреждения, в том числе на неправомерные действия руководителя учреждения, признанных обоснованными в отчетном периоде | |
| да | 20 |
| нет | 0 |
| 4 | Обеспечение в отчетном периоде информационной открытости учреждения | Наличие, полнота, доступность и своевременная актуализация информации на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в том числе в соответствии с [приказом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=498479) Минтруда России от 17.11.2014 N 886н "Об утверждении порядка размещения на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и обновления информации об этом поставщике (в том числе содержания указанной информации и формы ее предоставления)"; своевременная актуализация информации о поставщике социальных услуг, содержащейся в Реестре поставщиков социальных услуг в Ленинградской области | |
| да | 20 |
| нет | 0 |
| 5 | Рост количества получателей социальных услуг в отчетном периоде по отношению к предыдущему (показатель учитывается только при росте показателя выше установленного в государственном задании на текущий год в полустационарной форме социального обслуживания и на дому (%)) | 1-5 | 5 |
| более 5 | 10 |
| 6 | Участие в отчетном периоде в реализации мероприятий системы долговременного ухода (показатель учитывается с 01.01.2023) | Участие в реализации мероприятий в рамках внедрения Типовой [модели](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=407674&dst=100010) системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, утвержденной приказом Минтруда России от 29.12.2021 N 929 "О реализации в отдельных субъектах Российской Федерации в 2022 году Типовой модели системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе" | |
| да | 10 |
| нет | 0 |
| 7 | Укомплектованность учреждения в отчетном периоде работниками, непосредственно оказывающими социальные услуги | Укомплектованность учреждения определяется как отношение количества работников, фактически занятых оказанием социальных услуг в учреждении за отчетный период, к численности указанных работников по штатному расписанию (%) | |
| 95-100 | 15 |
| менее 95 | 0 |
| 8 | Соблюдение в отчетном периоде сроков повышения квалификации работников учреждения, непосредственно оказывающих социальные услуги гражданам | Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников: для врачей, педагогических работников и среднего медицинского персонала с получением сертификата специалиста или присвоением квалификационной категории не реже чем 1 раз в 5-6 лет; для иных специалистов и социальных работников - не реже чем 1 раз в 3-5 лет | |
| да | 5 |
| нет | 0 |
| 9 | Количество мероприятий, проведенных в рамках соглашений о взаимодействии с организаторами добровольческой (волонтерской) деятельности и добровольческими (волонтерскими) организациями в отчетном периоде (шт.) | 5-10 | 5 |
| более 10 | 10 |
| Максимальное количество баллов по Разделу 1 "Базовые показатели" - 115 баллов, с 01.01.2023 - 125 баллов | | | |
| Раздел 2 "Мотивирующие показатели" | | | |
| 10 | Участие учреждения в отчетном периоде в общественных акциях, движениях, всероссийских (федеральных) и региональных конкурсах. Организация и проведение в отчетном периоде информационных, культурно-досуговых, социально значимых и просветительских мероприятиях | Участие во всероссийских (федеральных) и региональных конкурсах (не суммируется с критерием "Получение призовых мест во всероссийских (федеральных) и региональных конкурсах, в том числе получение грантов по итогам конкурсного отбора")  (при расчете показателя учитываются только всероссийские (федеральные) и региональные конкурсы в социальной сфере) | |
| да | 5 |
| нет | 0 |
| Получение призовых мест во всероссийских (федеральных) и региональных конкурсах, в том числе получение грантов по итогам конкурсного отбора (не суммируется с критерием "Участие во всероссийских (федеральных) и региональных конкурсах")  (при расчете показателя учитываются только всероссийские (федеральные) и региональные конкурсы в социальной сфере) | |
| да | 10 |
| нет | 0 |
| Количество новых информационных постов в официальных группах учреждения в социальных сетях, в разделе "Новости" на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (при расчете показателя учитывается количество уникальных постов) (ед.) | |
| 5 | 5 |
| 10 | 10 |
| Количество проведенных мероприятий, информация о которых размещена в официальных группах учреждения в социальных сетях, в разделе "Новости" на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (ед.) | |
| 2-4 | 5 |
| более 4 | 10 |
| 11 | Использование в отчетном периоде эффективных технологий в процессе социального обслуживания граждан | Участие учреждения в инновационной деятельности в сфере социального обслуживания, достижение результатов работы в реализации технологий в сфере социального обслуживания, внедренных в работу учреждения  (при расчете показателя учитывается количество получателей социальных услуг в рамках технологий социального обслуживания в отчетном периоде) (чел.) | |
| 25-50 | 5 |
| 51-100 | 10 |
| более 101 | 15 |
| 12 | Объем доходов, поступающих от платных услуг в отчетном периоде (руб.) | от 50000 до 100000 | 5 |
| более 100000 | 10 |
| 13 | Рост доходов, поступающих от платных услуг, в сравнении с предыдущим отчетным периодом (%) | Показатель определяется как отношение полученного дохода учреждения от платных услуг в отчетном периоде к полученному доходу предыдущего периода (%) | |
| 5-10 | 5 |
| более 10,1 | 10 |
| 14 | Количество трудоустроенных получателей социальных услуг (в возрасте старше 18 лет), на условиях не менее 0,5 нормы рабочего времени и отработавших не менее 2 месяцев на отчетную дату (чел.) | 1-3 | 5 |
| более 3 | 10 |
| 15 | Рост количества трудоустроенных получателей социальных услуг (в возрасте старше 18 лет) в отчетном периоде по отношению к предыдущему (чел.) | 1-3 | 5 |
| более 3 | 10 |
| Максимальное количество баллов по Разделу 2 "Мотивирующие показатели" - 85 баллов | | | |
| Общее количество баллов по двум разделам - 200 баллов, с 01.01.2023 - 210 баллов | | | |
| 1 балл = 1% от должностного оклада руководителя учреждения | | | |

Условия, при которых руководителям государственных

учреждений социального обслуживания населения Ленинградской

области (центр социального обслуживания населения,

в том числе территориальный, комплексный и для граждан

пожилого возраста и инвалидов; центр социального

обслуживания несовершеннолетних; социально-реабилитационный

центр, в том числе для несовершеннолетних; реабилитационный

центр, в том числе для детей и подростков с ограниченными

возможностями), подведомственных комитету по социальной

защите населения Ленинградской области, стимулирующие

выплаты сокращаются по итогам работы в отчетном периоде

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Условия | Размер сокращения (количество баллов) |
| 1 | Наличие в отчетном периоде не исполненных в срок предписаний, представлений или исполненных с нарушением указанных сроков, выданных органами контроля (надзора) по результатам проверок деятельности учреждения, а также по результатам независимой оценки качества условий оказания услуг и по результатам ведомственного контроля, осуществляемого комитетом по социальной защите населения Ленинградской области | 20 |
| 2 | Наличие в отчетном периоде нарушений законодательства о противодействии коррупции, выявленных по результатам проверок или контрольных мероприятий правоохранительными органами, органами прокуратуры, Администрацией Губернатора и Правительства Ленинградской области, комитетом | 20 |
| 3 | Наличие в отчетном периоде у получателей социальных услуг инфекционных заболеваний (наличие предписаний Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения) | 30 |
| 4 | Несвоевременное и некачественное исполнение в отчетном периоде поручений, в том числе: представление сведений, отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений, исполнение распоряжений, поручений и указаний комитета | 20 |
| 5 | Наличие в отчетном периоде выявленных нарушений в части осуществления закупок для обеспечения государственных нужд в соответствии с Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=494990) от 05.04.2013 N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" и Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=483052) от 18.07.2011 N 223-ФЗ "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц", в том числе Федеральной антимонопольной службой | 20 |
| 6 | Наличие в отчетном периоде в учреждении актов прокурорского реагирования (представление, протест), признанных обоснованными по результатам их рассмотрения | 20  (за каждый акт) |
| 7 | Наличие в отчетном периоде задолженности по уплате налогов и сборов в бюджет | 10 |
| 8 | Совершение в отчетном периоде сделок с имуществом, находящимся в оперативном управлении учреждения, с нарушением требований законодательства | 10 |
| 9 | Непредставление в установленный срок или предоставление недостоверной информации, необходимой для расчета значений показателей эффективности и результативности деятельности учреждения | 10 |
| 10 | Несвоевременное (неполное) размещение в отчетном периоде информации или размещение недостоверной информации о деятельности учреждения на официальном сайте <bus.gov.ru> | 20 |
| 11 | Несоблюдение в отчетном периоде установленных сроков представления бухгалтерской (бюджетной) или недостоверной бухгалтерской (бюджетной) отчетности | 20 |
| 12 | Непредставление в отчетном периоде в установленный срок отчетности в системах "РГИС ЛО" и модуль "ГИС ЭЭ" | 15 |
| 13 | Выполнение в отчетном периоде государственного задания на уровне ниже 90% (показатель определяется как отношение фактического значения показателя объема за отчетный период к плановому значению показателя объема, утвержденному в государственном задании на отчетный финансовый год (при наличии нескольких показателей объема значения суммируются) | 10 |
| 14 | Несоблюдение в отчетном периоде установленной учредителем доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения (до 40%) | 20 |
| 15 | Наличие в отчетном периоде факта самовольного ухода несовершеннолетнего из организации социального обслуживания, в отношении которого в ГУ МВД России по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области зарегистрировано заявление о розыске (чел.) | 10  (за каждого) |
| 16 | Наличие в отчетном периоде нарушений трудового законодательства, выявленных по результатам проверок в рамках ведомственного контроля в соответствии с областным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SPB&n=211478) от 15 апреля 2019 года N 19-оз "О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Ленинградской области" | 20 |
| 17 | Наличие в отчетном периоде нарушений при осуществлении медицинской деятельности, выявленных по результатам проверок в рамках ведомственного контроля качества и безопасности медицинской деятельности в государственных учреждениях социального обслуживания Ленинградской области | 20 |
| Итоговая сумма баллов не может превышать количества баллов по итогам работы за отчетный период | | |
| 1 балл = 1% от должностного оклада руководителя учреждения | | |

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом комитета

по социальной защите населения

Ленинградской области

от 01.09.2020 N 30

(приложение 5)

ПОКАЗАТЕЛИ

ЭФФЕКТИВНОСТИ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И КРИТЕРИИ

ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

ДЛЯ ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ,

ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ КОМИТЕТУ ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ НАСЕЛЕНИЯ

ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ, И ИХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (введены [Приказом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=SPB&n=267619&dst=100008) комитета по социальной защите населения Ленинградской  области от 09.01.2023 N 04-1) |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели эффективности и результативности деятельности учреждения | Критерии оценки деятельности учреждения | Количество баллов |
| Раздел 1 "Базовые показатели" | | | |
| 1 | Выполнение в отчетном периоде государственного задания (баллы не снижаются при невыполнении государственного задания в случае проведения капитального и/или текущего ремонта при условии, что до момента начала капитального и/или текущего ремонта показатели государственного задания учреждением выполнялись, при этом начало капитального и/или текущего ремонта считается с даты подписания акта передачи объекта в работу) | Показатель определяется как отношение фактического значения показателя объема за отчетный период к плановому значению показателя объема, утвержденному в государственном задании на отчетный финансовый год, с учетом корректировок (%) | |
| 95 и более | 20 |
| 90-94,9 (включительно) | 15 |
| 2 | Обеспечение в отчетном периоде комплексной безопасности учреждения и проживающих (пребывающих) в нем граждан | Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности. Наличие и функционирование пожарной сигнализации и "тревожной кнопки", своевременная подготовка к отопительному сезону, своевременное устранение предписаний, представлений | |
| да | 15 |
| нет | 0 |
| 3 | Соблюдение в отчетном периоде требований действующего законодательства | Отсутствие письменных обращений граждан и организаций (за исключением предложений), рассмотренных в порядке, установленном Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=494960) от 02.05.2006 N 59-ФЗ "О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации" на деятельность учреждения, в том числе на неправомерные действия руководителя учреждения, признанных обоснованными в отчетном периоде | |
| да | 20 |
| нет | 0 |
| 4 | Обеспечение в отчетном периоде информационной открытости учреждения | Наличие, полнота, доступность и своевременная актуализация информации на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" | |
| да | 20 |
| нет | 0 |
| 5 | Организация получения дополнительного образования для воспитанников | Доля воспитанников старше 8 лет, посещающих иные организации дополнительного образования, кружки и др. (%) | |
| 70-100 | 10 |
| менее 70 | 0 |
| 6 | Укомплектованность учреждения в отчетном периоде штатными единицами | Укомплектованность учреждения определяется как отношение фактического количества работников в учреждении в отчетном периоде, к численности работников по штатному расписанию (%) | |
| 95-100 | 15 |
| менее 95 | 0 |
| 7 | Соблюдение в отчетном периоде сроков повышения квалификации педагогических работников учреждения | Соблюдение установленных сроков повышения квалификации работников для педагогических работников с получением сертификата специалиста или присвоением квалификационной категории не реже чем 1 раз в 5-6 лет | |
| да | 5 |
| нет | 0 |
| 8 | Количество мероприятий, проведенных в рамках соглашений о взаимодействии с организаторами добровольческой (волонтерской) деятельности и добровольческими (волонтерскими) организациями в отчетном периоде (ед.) | до 5 | 5 |
| более 5 | 10 |
| Максимальное количество баллов по Разделу 1 "Базовые показатели" - 115 баллов | | | |
| Раздел 2 "Мотивирующие показатели" | | | |
| 9 | Участие учреждения в отчетном периоде в общественных акциях, движениях, всероссийских (федеральных) и региональных конкурсах. Организация и проведение в отчетном периоде информационных, культурно-досуговых и просветительских мероприятий | Участие во всероссийских (федеральных) и региональных конкурсах (не суммируется с критерием "Получение призовых мест во всероссийских (федеральных) и региональных конкурсах, в том числе получение грантов по итогам конкурсного отбора")  (при расчете показателя учитываются только всероссийские (федеральные) и региональные конкурсы в сфере деятельности учреждения) | |
| да | 5 |
| нет | 0 |
| Получение призовых мест во всероссийских (федеральных) и региональных конкурсах, в том числе получение грантов по итогам конкурсного отбора (не суммируется с критерием "Участие во всероссийских (федеральных) и региональных конкурсах")  (при расчете показателя учитываются только всероссийские (федеральные) и региональные конкурсы в сфере деятельности учреждения) | |
| да | 10 |
| нет | 0 |
| Количество новых информационных постов в официальных группах учреждения в социальных сетях, в разделе "Новости" на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (при расчете показателя учитывается количество уникальных постов) (ед.) | |
| 10-20 | 5 |
| более 20 | 10 |
| Количество проведенных мероприятий, информация о которых размещена в официальных группах учреждения в социальных сетях, в разделе "Новости" на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (ед.) | |
| 2-4 | 5 |
| более 4 | 10 |
| 10 | Перевод воспитанников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на семейные формы устройства | Количество воспитанников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, переведенных на семейные формы устройства в отчетном периоде | 10 баллов за каждого |
| 11 | Сопровождение семей, принявших на воспитание детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | Отсутствие возвратов в учреждение детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, переданных на семейные формы устройства | 10 |
| 12 | Постинтернатное сопровождение выпускников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | Доля детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, выпускников учреждения текущего учебного года, продолжающих получение профессионального образования (%)  (определяется как отношение количества выпускников учреждения данного учебного года, продолжающих получение профессионального образования, к общему количеству выпускников учреждения данного учебного года) | |
| 80-90 | 5 |
| 91-100 | 10 |
| 13 | Охват детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получающих дополнительное образование в учреждении | Доля детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осваивающих дополнительные образовательные программы обучения в учреждении в отчетном периоде (%) | |
| менее 80 | 0 |
| более 80 | 10 |
| 14 | Создание условий пребывания в учреждении, приближенных к семейным | Доля семейных групп, реализующих принципы семейного воспитания (%)  (При расчете показателя учитывается соответствие оборудования и состава жилых помещений по квартирному типу, обеспечивающее совместное проживание разновозрастных, разнополых детей, в том числе братьев и сестер.  Показатель определяется как отношение количества семейных групп, реализующих принципы семейного воспитания, к общему количеству групп) | |
| менее 90 | 0 |
| более 90 | 5 |
| 15 | Внедрение инновационных форм работы с воспитанниками в деятельность учреждения | Реализации новых форм работы с воспитанниками учреждения (чел.)  (при расчете показателя учитывается количество воспитанников из числа детей-сирот, оставшихся без попечения родителей, участвующих в реализации новых форм работы в отчетном периоде) | |
| 10-20 | 5 |
| более 20 | 10 |
| Максимальное количество баллов по Разделу 2 "Мотивирующие показатели" - 80 баллов, без учета [п. 10](#P973) | | | |
| Общее количество баллов по двум разделам - 195 баллов, без учета [п. 10](#P973) | | | |
| 1 балл = 1% от должностного оклада руководителя учреждения | | | |

Условия, при которых руководителям государственных

организаций для детей-сирот и детей, оставшихся

без попечения родителей, подведомственных комитету

по социальной защите населения Ленинградской области,

стимулирующие выплаты сокращаются по итогам работы

в отчетном периоде

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Условия | Размер сокращения (количество баллов) |
| 1 | Наличие в отчетном периоде не исполненных в срок предписаний, представлений или исполненных с нарушением указанных сроков, выданных органами контроля (надзора) по результатам проверок деятельности учреждения и по результатам ведомственного контроля, осуществляемого комитетом по социальной защите населения Ленинградской области | 20 |
| 2 | Наличие в отчетном периоде нарушений законодательства о противодействии коррупции, выявленных по результатам проверок или контрольных мероприятий правоохранительными органами, органами прокуратуры, Администрацией Губернатора и Правительства Ленинградской области, комитетом | 20 |
| 3 | Наличие в отчетном периоде у воспитанников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, инфекционных заболеваний (наличие предписаний Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения) | 30 |
| 4 | Несвоевременное и некачественное исполнение в отчетном периоде поручений, в том числе: представление сведений, отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений, исполнение распоряжений, поручений и указаний комитета | 20 |
| 5 | Наличие в отчетном периоде выявленных нарушений в части осуществления закупок для обеспечения государственных нужд в соответствии с Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=494990) от 05.04.2013 N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" и Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=483052) от 18.07.2011 N 223-ФЗ "О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц", в том числе выявленных Федеральной антимонопольной службой | 20 |
| 6 | Наличие в отчетном периоде в учреждении актов прокурорского реагирования (представление, протест), признанных обоснованными по результатам их рассмотрения | 20  (за каждый акт) |
| 7 | Наличие в отчетном периоде задолженности по уплате налогов и сборов в бюджет | 10 |
| 8 | Совершение в отчетном периоде сделок с имуществом, находящимся в оперативном управлении учреждения, с нарушением требований законодательства | 10 |
| 9 | Непредставление в отчетном периоде в установленный срок или предоставление недостоверной информации, необходимой для расчета значений показателей эффективности и результативности деятельности учреждения | 10 |
| 10 | Несвоевременное (неполное) размещение в отчетном периоде информации или размещение недостоверной информации о деятельности учреждения на официальном сайте <bus.gov.ru> | 20 |
| 11 | Несоблюдение в отчетном периоде установленных сроков представления бухгалтерской (бюджетной) или недостоверной бухгалтерской (бюджетной) отчетности | 20 |
| 12 | Непредставление в отчетном периоде в установленный срок отчетности в системах "РГИС ЛО" и модуль "ГИС ЭЭ" | 15 |
| 13 | Выполнение в отчетном периоде государственного задания на уровне ниже 90% (показатель определяется как отношение фактического значения показателя объема за отчетный период к плановому значению показателя объема, утвержденному в государственном задании на отчетный финансовый год) | 10 |
| 14 | Несоблюдение в отчетном периоде установленной учредителем доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения (до 40%) | 20 |
| 15 | Наличие в отчетном периоде факта самовольного ухода несовершеннолетнего из учреждения, в отношении которого в ГУ МВД России по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области зарегистрировано заявление о розыске (чел.) | 10  (за каждого) |
| Итоговая сумма баллов не может превышать количества баллов по итогам работы за отчетный период | | |
| 1 балл = 1% от должностного оклада руководителя учреждения | | |